



独立行政法人 地域医療機能推進機構

JCHO ジェイコー
Japan Community Health care Organization



安心の地域医療を支える
JCHO

独立行政法人
地域医療機能推進機構 本部 〒108-8583 東京都港区高輪 3-22-12
TEL : 03-5791-8220

北海道四国地区管理部 TEL : 03-3445-0810
〒108-8583 東京都港区高輪 3-22-12

東日本地区事務所 TEL : 03-3445-0800
〒108-0074 東京都港区高輪 3-22-12

東海北陸地区事務所 TEL : 052-698-2283
〒457-0866 愛知県名古屋市南区三条 1-1-10
中京病院健康管理センター内

近畿地区事務所 TEL : 06-6448-8680
〒553-0003 大阪府大阪市福島区福島 4-2-78
大阪病院別館 3 階

九州地区事務所 TEL : 0965-88-6210
〒866-0862 熊本県八代市松江城町 2-26
熊本総合病院健康管理センター棟 4 階



<http://www.jcho.go.jp/>



看護の力で健康な社会を！

Ver. 3



あなたの輝ける場所、きっとみつかる

看護職員 リクルートガイド

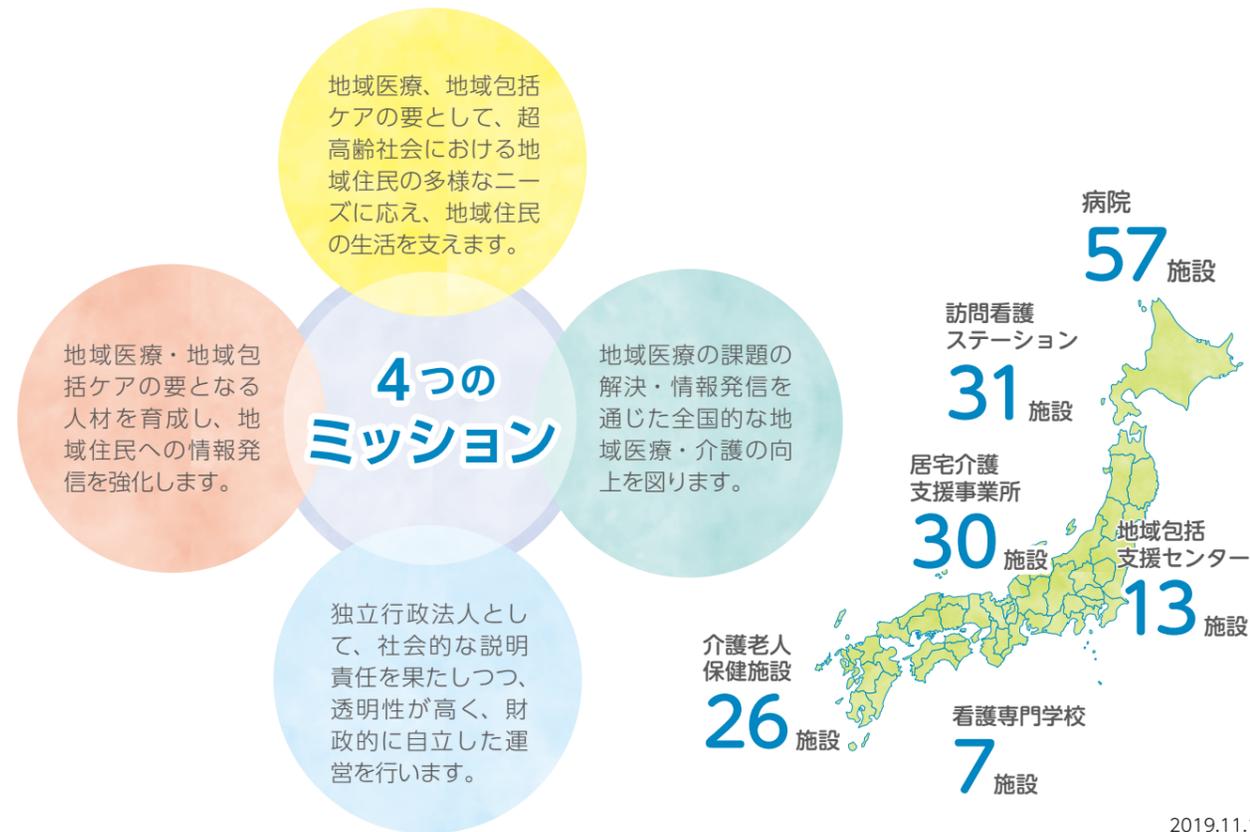
NURSING STAFF RECRUIT GUIDE





理念

我ら全国ネットのJCHOは地域の住民、行政、関係機関と連携し地域医療の改革を進め、安心して暮らせる地域づくりに貢献します。



理事長あいさつ

独立行政法人地域医療機能推進機構（JCHO ジェイコー）は、2014年4月1日に、社会保険病院、厚生年金病院、船員保険病院という3つのグループを統合し設立された法人です。病院、介護老人保健施設、訪問看護ステーション等の運営を行い、全国ネットワークを活用しつつ地域医療及び地域包括ケアに大きく貢献し、地域住民の生活を支えることに取り組んでいます。

医療は「複雑化」「高度化」「多様化」が進行しており、医療提供の場が生活の場へと拡大しています。「病気を治す医療」から「暮らしを支える医療」へシフトしようとしており、看護師は、これからの日本の医療を担っていくチーム医療の中心的な職種として、社会から大きな期待が寄せられています。

JCHOは、このように社会から期待される看護師の人材育成に力を入れています。現場での教育はもちろん、研修センターにおける院外研修も充実し、全国に展開するスケールメリットを活かしたスキルアップ、教育機関や行政等との連携によるキャリアアップのサポートも行っていきます。また、仕事と生活を当たり前にも両立できる健康で安全な職場環境づくりを目指し、体制を整えています。

様々な職場環境があるJCHOには、あなたが輝ける場所がきっと見つかります。ぜひ、地域の多様なニーズに応えられる専門職として力を発揮し、いきいきと活躍してみませんか。

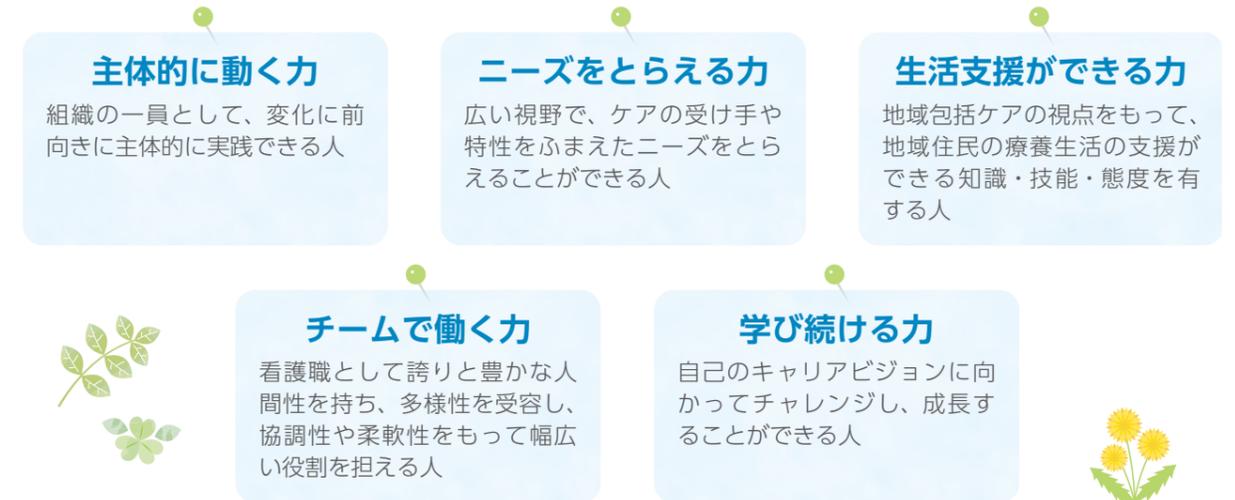


独立行政法人
地域医療機能推進機構
理事長 尾身 茂

看護理念

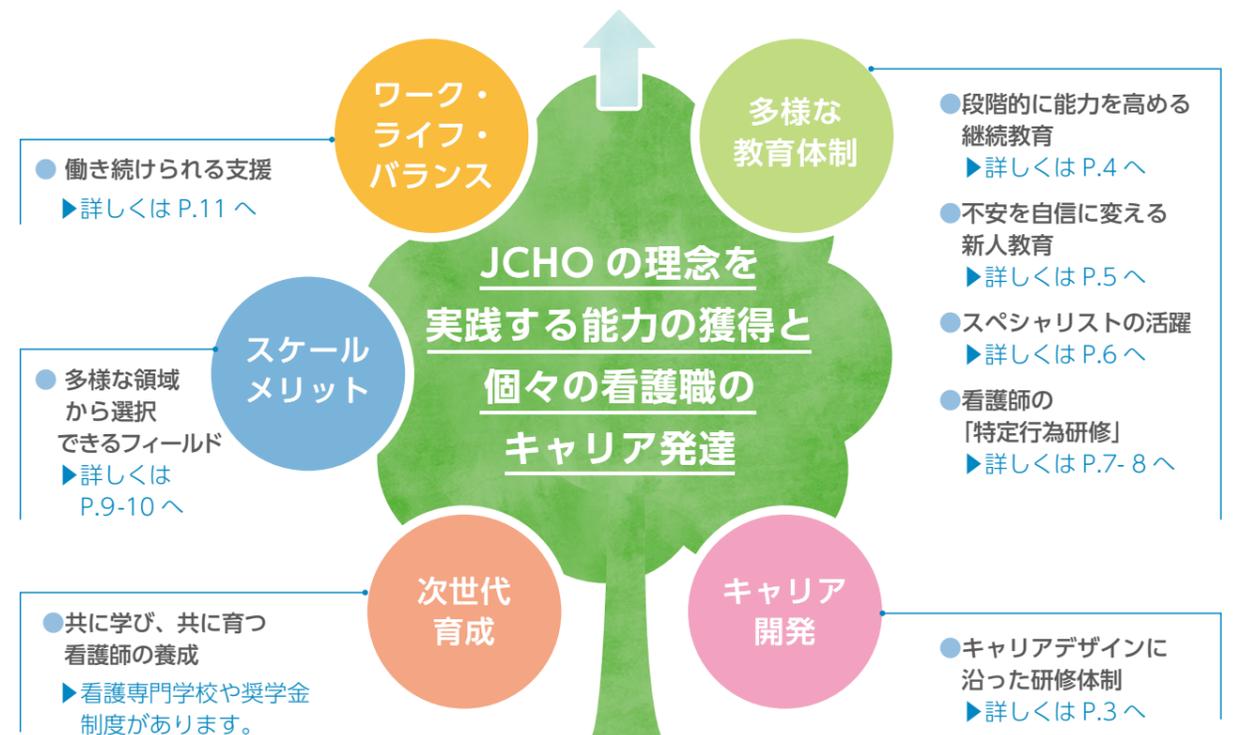
地域住民の幸福な生活を支える看護

JCHOが目指す看護職像



看護職の人材育成について

JCHOの理念に基づき、地域医療・地域包括ケアの要である看護職員の人材育成と活用を重点的に強化しています。



JCHO にはあなたのキャリアデザインに沿った研修体制があります！

JCHO の使命を実現するために様々な研修を企画し、看護職の育成に取り組んでいます

JCHO では、各施設、地区事務所、本部が連携しあい、時代のニーズに合った質の高い医療サービスを提供できる優れた人材の育成に取り組んでいます。

組織をマネジメントする創造力と行動力を養う看護管理者の育成、次世代の看護職の育成に求められる指導力を身につける実習指導者講習会、地域医療を生活の視点で支える専門的な臨床実践能力を養う研修など、多くの研修を実施しています。

また、全国 57 病院から研修生が集うため、仲間とのネットワークをつくる機会にもなります！

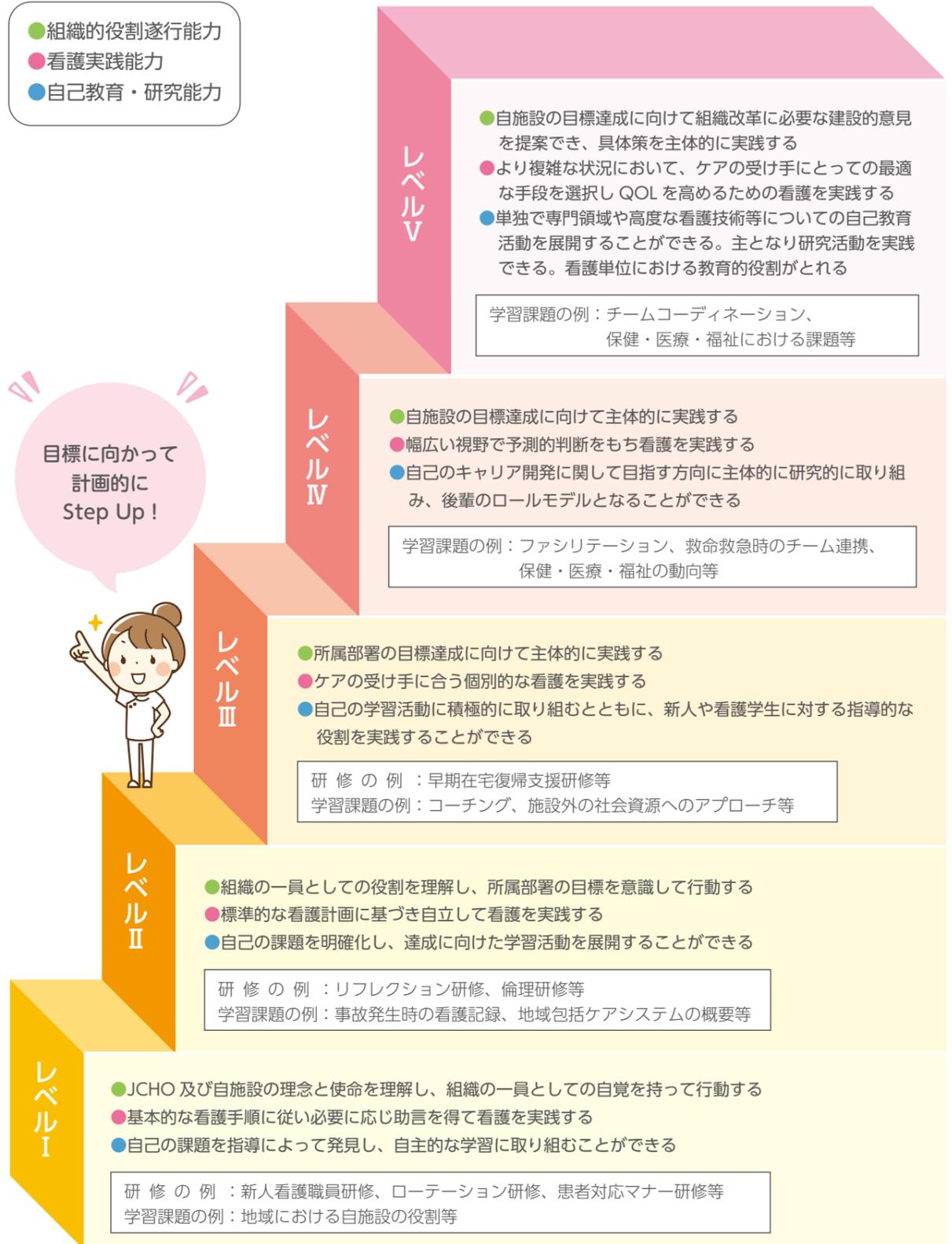


質の高い人材を育成する研修体制



JCHO 看護師キャリアラダー

JCHO では、多様な機能をもつ公的病院グループである JCHO で勤務する看護職の能力開発と、個人の目指すキャリア発達を支援するツールとして、JCHO 看護師キャリアラダーを活用しています。JCHO の看護職に求める能力を、組織的役割遂行能力、看護実践能力、自己教育・研究能力で示しました。



※研修の内容は病院ごとに異なります。

不安を自信に変える「新人教育」

入職1年目は誰でも不安なもの。JCHOでは、手厚い指導体制の卒後臨床研修で新人をフォロー。しっかりと基礎を身につけ、安心して実践の場に臨むことができます。

諫早総合病院（長崎県）

当院では、安心で安全な看護を提供するためにPNS（パートナーシップ・ナーシング・システム）を取り入れています。ペアと協力して看護を提供することで、看護師も安心して働くことができます。集合教育には演習を多く取り入れ、研修で技術を学んだ後に部署での実践へ繋がっています。



諫早総合病院 新人職員コメント



諫早総合病院
中島 明衣

就職してから半年が経ち、病棟の雰囲気にも随分と慣れてきました。初めの頃は自分の技術や知識に自信がなく、患者さんと上手く接することができるのかと不安ばかりの毎日でした。しかし、新人研修が充実している様々知識や技術を一から学べる環境が整っているため、今では想像していた以上に生き生きと仕事ができています。病棟内ではチューター、実地指導者、研修管理委員の3名と師長が新人の事を常に見守ってくれているので悩みを相談しやすいと感じています。

1年目の新人教育スケジュール（例）

頼れるプリセプターや先輩があなたをサポートします。

| | 4 April | 5 May | 6 June | 7 July | 8 August | | |
|-----------|--|---|---|--|--|---|--|
| ローテーション計画 | 配属部署 少なくとも3ヶ月は配属部署で研修を受けます まずは自分の部署になれること！ | | ICU（集中治療室）で2週間 手術室で1週間 ICU：重症患者をケアする高度な治療現場を経験できます 手術室：迅速な対応が不可欠な手術室で、先輩ナースの動きを学びましょう | | | | |
| 教育プログラム | <ul style="list-style-type: none"> ●入職時オリエンテーション ●看護記録 ●物品・コスト管理 ●患者対応マナー ●医療安全 ●移乗移送 ●感染防止対策 ●情報管理と電子カルテ ●薬に関する基礎知識／ハイリスク薬・麻薬管理 ●採血・注射 ●酸素療法／吸引 ●輸液管理 | <ul style="list-style-type: none"> ●食事援助 ●夜勤開始にあたって ●インスリン注射 ●電子カルテ運用 | <ul style="list-style-type: none"> ●救急救命処置 ●心電図の基礎知識 ●メンタルヘルスケア ●3か月の振り返り | <ul style="list-style-type: none"> ●多重課題 ●PNSについて ●重症度、医療・看護必要度 | <ul style="list-style-type: none"> ●電子カルテ運用 ●褥瘡予防 | | |
| | 9 September | 10 October | 11 November | 12 December | 1 January | 2 February | 3 March |
| | 配属部署以外の病棟で2週間 技術の修得だけでなく、院内の人脈づくりにも役立ちます | | | 配属部署 | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> ●看護計画と看護記録 ●クリティカルパス ●6か月の振り返り | <ul style="list-style-type: none"> ●安全管理 ●輸血療法 ●放射線被曝予防 | <ul style="list-style-type: none"> ●多重課題 | <ul style="list-style-type: none"> ●人工呼吸器 ●災害看護 ●9か月の振り返り | <ul style="list-style-type: none"> ●がん化学療法と放射線治療 ●麻薬の取り扱いとペインコントロール ●緩和ケア | <ul style="list-style-type: none"> ●退院支援 ●透析療法の基礎知識 | <ul style="list-style-type: none"> ●1年の振り返り／修了式 |

※研修の内容は病院ごとに異なります。

スペシャリストの活躍

JCHOでは、専門看護師・認定看護師の資格を持つ多くの看護師が働いています。地域包括ケアを担うための知識や技術を持つ人材を育成し、現場で活躍してもらうために、これらの資格取得のための研修受講期間を勤務として取り扱う制度もあります。

※専門看護師・認定看護師は、日本看護協会が認定する資格です。

●専門看護師：患者・家族に起きている問題を総合的に捉えて判断する力と広い視野を持って、専門看護分野の専門性を発揮しながら専門看護師の6つの役割【実践・相談・調整・倫理調整・教育・研究】を果たし、施設全体や地域の看護の質の向上に努めます。

●認定看護師：患者・家族によりよい看護を提供できるよう、認定看護分野ごとの専門性を発揮しながら認定看護師の3つの役割【実践・指導・相談】を果たして、看護の質の向上に努めます。

●専門看護師



●認定看護師

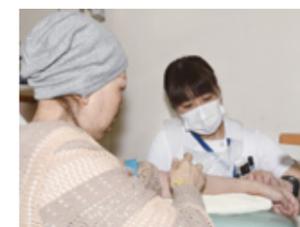


※いずれも2019.4.1現在



九州病院
近藤 恵子
〔がん看護専門看護師〕

私は、緩和ケア科、外来化学療法室、放射線治療室からなる「がんセンター」に所属し看護実践をしています。当院がある北九州市は政令指定都市の中で最も高齢化率が高く、がん看護の専門知識に加え、老年看護の視点が不可欠です。患者・家族が抱える多様な苦痛や気がかりに対応できるよう、領域を超えた部門・施設の医療者と協働し、専門看護師の役割を担って実践や教育を行っています。



仙台病院
柳田 美紀子
〔糖尿病看護認定看護師〕

教科書通りに糖尿病の教育を行うだけでなく、患者さんと医療者の壁をなくし、糖尿病とともにその人らしい健やかな人生を継続できるように、今できることは何かを一緒に考えていける身近な存在になりたいと思い、認定看護師を目指しました。多職種との連携も深まり、チームで関わる糖尿病療養支援にとってもやりがいを感じています。



りつりん病院
星川 美穂
〔がん性疼痛看護認定看護師〕

りつりん病院は、診療部門16診療科199病床数を有し、「患者さんにやさしく地域に役立つ総合病院を目指します」を理念に掲げ、急性期及び回復期医療を通して地域医療に貢献しています。私は外来に所属し、がん性疼痛看護認定看護師として、患者さんの身体や心の苦痛を和らげられるように日々関わらせて頂いています。また院外でも、JCHO学会発表や香川県の中学生のがん教育など、様々な活動の場を頂いています。



看護師の「特定行為研修」

JCHO では、地域医療の場で、看護師が「治療」と「生活」の両面から、患者の状態に応じて迅速かつ適切な対応ができるよう、2017年度から看護師の「特定行為研修」を実施しています。

特定行為研修とは

「特定行為」は、診療の補助のうち、高度で専門的な知識・技能等を必要とする行為であり、研修を修了した看護師が手順書に基づき行うことができます。医師の配置が少ない介護老人保健施設や訪問看護ステーションはもちろん、夜間や外来・手術などで医師がすぐに対応できない状況でも、特定行為研修の修了者が患者の状態に合わせてタイムリーに対応することで、患者の苦痛やストレスの軽減、重症化予防につながります。

JCHO では現在、特定行為のうち 10 区分 13 行為についての研修を「糖尿病看護」「創傷ケア」「透析看護」「感染看護」「在宅ケア」の 5 つの領域設定の下で実施しており、5 年以上の臨床経験を有する 100 名以上の看護師が、自施設で働きながら研修を受講しています。

特定行為

21 区分 38 行為

- ・呼吸器（気道確保に係るもの）関連
- ・呼吸器（人工呼吸療法に係るもの）関連
- ・循環器関連
- ・心臓ドレーン管理関連
- ・胸腔ドレーン管理関連
- ・腹腔ドレーン管理関連
- ・栄養に係るカテーテル管理（末梢留置型中心静脈注射用カテーテル管理）関連
- ・動脈血液ガス分析関連
- ・術後疼痛管理関連
- ・循環動態に係る薬剤投与関連
- ・精神及び神経症状に係る薬剤投与関連

JCHO における特定行為研修を修了した看護師

10 区分 13 行為の特定行為について医師の手順書に基づいて実施することができる。

JCHO が設定した領域

- 糖尿病看護
- 創傷ケア
- 透析看護
- 感染看護
- 在宅ケア

JCHO が実施する特定行為区分

- ・呼吸器（長期呼吸療法に係るもの）関連
- ・ろう孔管理関連
- ・創傷管理関連
- ・創部ドレーン管理関連
- ・透析管理関連
- ・栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連
- ・栄養に係るカテーテル管理（中心静脈カテーテル管理）関連
- ・感染に係る薬剤投与関連
- ・血糖コントロールに係る薬剤投与関連
- ・皮膚損傷に係る薬剤投与関連

JCHO 特定行為研修受講のイメージ

協力施設

共通科目

放送大学によるオンライン授業

講義

演習



指定研修機関



共通科目の実習と区分別科目

自施設の JCHO 病院で研修

講義

演習

実習



特定行為研修を修了した看護師

- 糖尿病看護
- 創傷ケア
- 透析看護
- 感染看護
- 在宅ケア



自分の病院で働きながら研修を受講する

特定行為研修を修了した看護師の活躍

特定行為研修を修了した看護師は、急性期から在宅、介護等のさまざまな現場で、チーム医療のキーパーソンとしての役割を發揮しています。

さまざまな現場で活躍しています!



特定行為研修を修了した看護師の活動



JCHO 群馬中央病院 2019年7月の修了生

● 高橋秀明

特定行為研修を修了し、臨床推論、病態生理、フィジカルアセスメントなどの知識を活かし、病態に合った報告ができるようになり、早期回復への手助けに繋がっていると感じています。



感染看護領域 修了

栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連 / 感染に係る薬剤投与関連

● 藤本一彦

医学的な知識を系統立てて学び療養支援に役立てたいと考え受講しました。修了後は糖尿病患者の療養指導等に研修で培った知識を活かしています。今後も質の高い医療・看護の実践につながるよう多職種と協力していきたいと思っています。



● 若菜有子

インスリン量の調整ができる事で責任もありませんが、治療と療養指導を合わせてでき、やりがいを感じています。また医師やコメディカルとも話し合うことが増え、よりチーム医療が活発になってきていると感じています。



糖尿病看護領域 修了

栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連 / 血糖コントロールに係る薬剤投与関連

地域包括ケアの要となる看護実践

～多様な領域から選択できるフィールド～

JCHO では、地域住民の多様なニーズに応えるため、病院、介護老人保健施設（老健施設）、訪問看護ステーション等の運営を行っています。そのため、働く環境も様々あり、多様な領域で力を発揮するチャンスがあります。

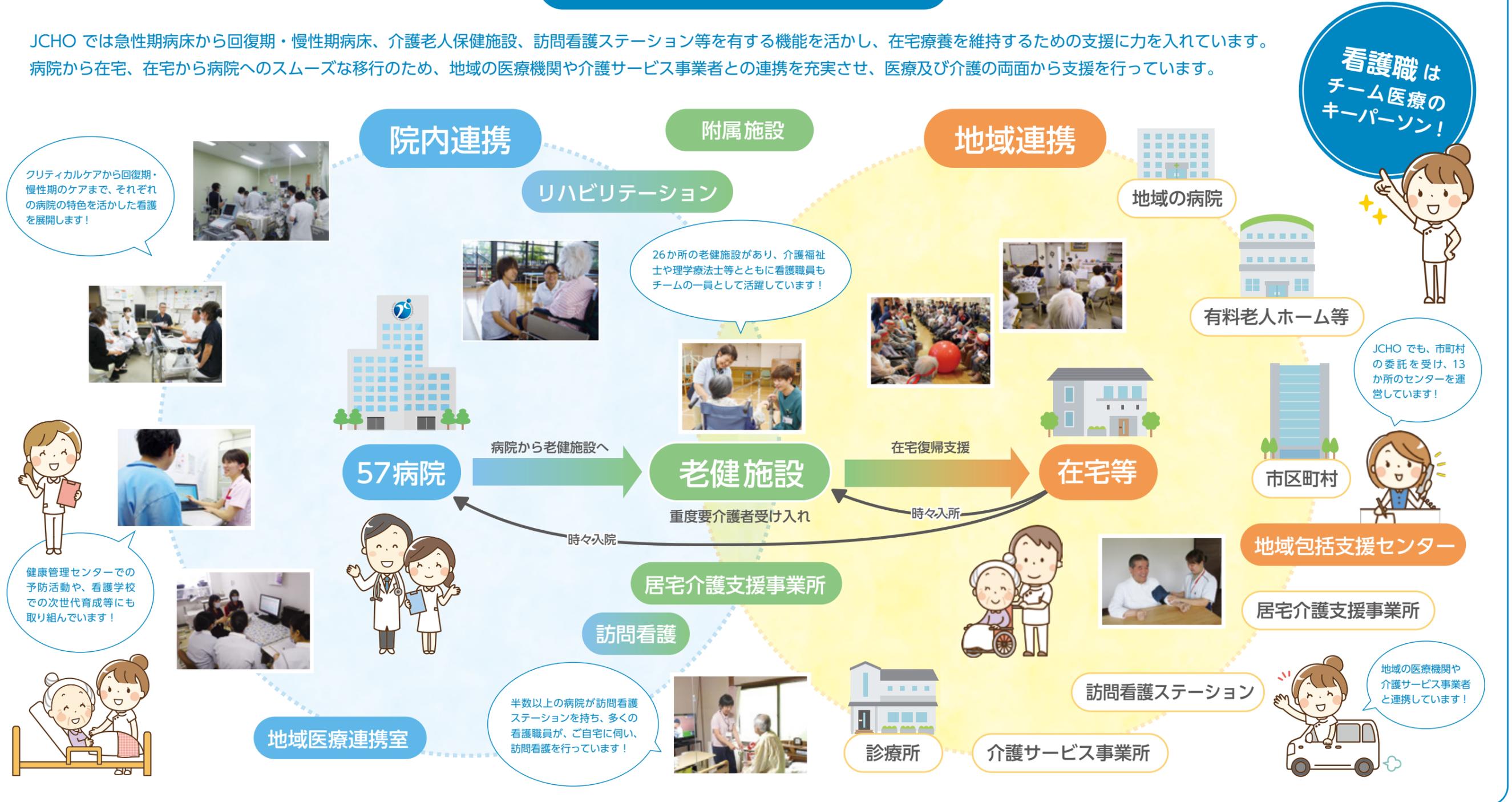
看護職がお互いの専門性を理解した上でつながり、多職種と連携し、それぞれのフィールドで質の高い看護を目指し、実践しています。

地域包括ケアシステムについて

地域包括ケアシステムとは、重度な要介護状態となっても住み慣れた地域で自分らしい暮らしを人生の最期まで続けることができるよう、医療・介護・予防・住まい・生活支援が包括的に確保される体制であり、地域の特性に応じて作り上げていくことが必要とされています。JCHO の各施設も、公的医療機関として、地域包括ケアの要として地域住民の多様なニーズに応えています。

JCHO が取り組む地域包括ケア

JCHO では急性期病床から回復期・慢性期病床、介護老人保健施設、訪問看護ステーション等を有する機能を活かし、在宅療養を維持するための支援に力を入れています。病院から在宅、在宅から病院へのスムーズな移行のため、地域の医療機関や介護サービス事業者との連携を充実させ、医療及び介護の両面から支援を行っています。



働き続けられる支援

仕事とプライベートの両立、キャリアを継続できる環境を目指し、ひとりひとりが求めるライフスタイルの実現、ライフイベントに合わせた働き方を支援します。



勤務体制 二交替制勤務・三交替制勤務（病院・病棟によって異なります）

給与・福利厚生

●モデル給与

| | 助産師 | | 看護師 | | | | |
|------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------|-------------------|-----------------|----------------|
| | 大卒 1 年目 (23 歳) | 短大 2 卒 1 年目 (21 歳) | 短大 3 卒 1 年目 (22 歳) | 大卒 1 年目 (23 歳) | 大卒 5 年目 (27 歳) | 副看護師長 (35 歳) | 看護師長 (40 歳) |
| 基本給 | 210,900 | 190,500 | 198,800 | 208,100 | 229,800 | 274,600 | 324,700 |
| 各種手当 | 87,600 | 85,300 | 86,200 | 87,300 | 88,400 | 99,100 | 106,800 |
| 賞与 (年 2 回) | 646,600 | 584,100 | 609,500 | 638,000 | 1,026,000 | 1,325,500 | 1,570,600 |
| 年収 | 4,228,600 | 3,893,700 | 4,029,500 | 4,182,800 | 4,844,400 | 5,809,900 | 6,748,600 |

※基本給は 2019.9.1 時点
 ※各種手当は、地域手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、夜間看護手当、夜勤手当、役職手当（看護師長等）、医療専門資格手当（専門・認定看護師等）など
 ※各種手当及び賞与については、全国の平均値であり、勤務する地域、病院により多少異なります。
 ※経常収支が特に良好な場合、年度末賞与が支給されます。
 ※昇給は年に 1 回、1 月にあります。

- 社会保険：健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 退職金制度あり（国家公務員相当）
- 宿 舎：施設によっては看護職員宿舎等を設けています。
- 保 育：施設によっては院内保育所を完備しています。また夜間保育や病児保育もあります。
- そ の 他：職員の健康増進のため以下の事業に取り組んでいます。また、財形貯蓄制度、引越やレンタカー、ホテルの割引制度や各種クレジットカードの優待利用制度なども充実しています。
 - ・定期健康診断（JCHO 病院で受診時は健康保険組合が費用を全額負担）
 - ・保養所利用補助（年度内 2 泊まで 1 泊 3,000 円の費用補助あり）
 - ・体育奨励（事業所活動や部（同好会）活動に対する費用補助あり）
 - ・メンタルヘルス電話健康相談（無料電話相談）

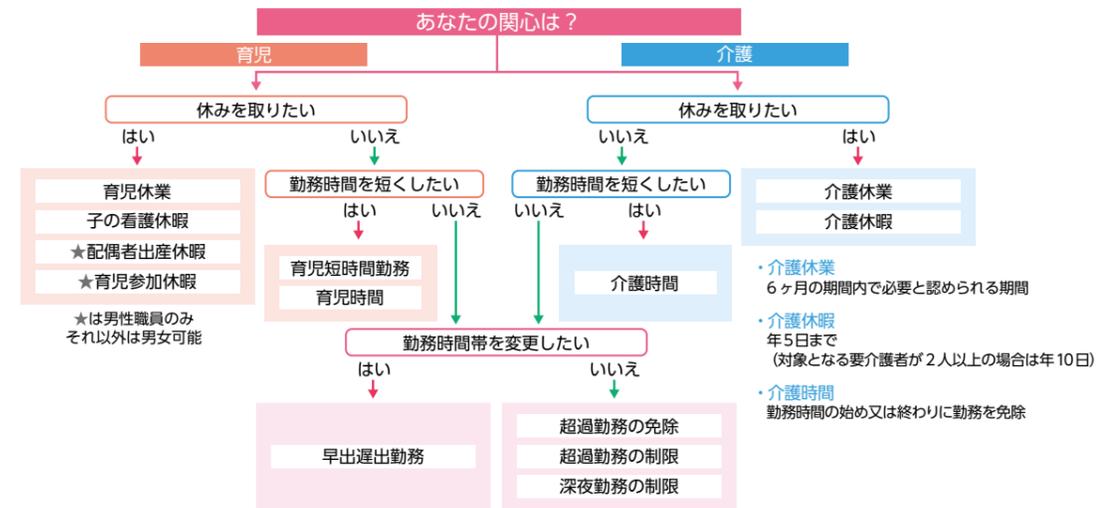
休暇制度

- 休 日：4 週 8 休、祝日、年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）
- 年次休暇：年 20 日（4 月 1 日採用の場合、採用年は 15 日）
 ※残日数は 20 日を限度として翌年に繰越し
- 病気休暇、特別休暇（夏季・結婚・出産・忌引・ボランティア等）、育児休業、介護休業、自己啓発等休業など

採用に関する Q & A

- Q1** 57の病院ごとの違いや共通点を教えてください。
A 病床数や地域性に依りて、求められる医療にはそれぞれに特徴があります。
 ただし、就業規則や福利厚生など共通ですので、転勤時も安心ですし、病院間で連携しております。詳細は各病院のホームページをご覧ください。
- Q2** 希望の部署に配属されますか？
A 定期的実施する意向調査により、本人希望や配慮すべき事情を確認するとともに能力や適性を考慮し、配属を決定します。
- Q3** 法人内や施設内での異動はありますか？
A 本人の希望や、組織の活性化とキャリアアップを目的とした異動があります。
 JCHO は病院、介護老人保健施設、訪問看護ステーション、看護専門学校や市町村から運営を委託された地域包括支援センター等の様々な施設があります。
 また、病院も急性期～慢性期と幅が広く、救急救命センターや周産期母子医療センター、緩和ケア病棟、地域包括ケア病棟等のあなたのやりたい看護を見つげられる魅力がいっぱいです。
- Q4** 中途採用なのですが、新卒採用者のオリエンテーションや新人研修を受講することは可能ですか？
A 必要に応じて、オリエンテーションや新人研修の受講は可能です。
 中途採用の方もたくさん採用されていますし、今までの個々の経験を把握し、サポートします。

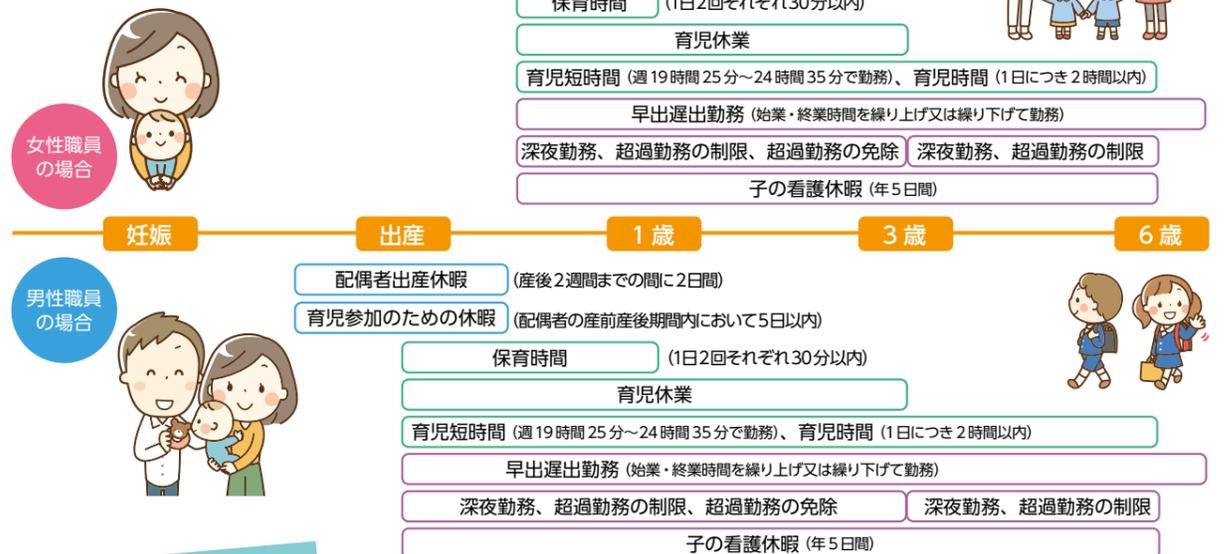
育児・介護に関する両立支援制度



育児に関する両立支援制度の利用可能期間

- 深夜勤務、時間外勤務及び休日勤務の制限
- 健康診査及び保健指導のための職務専念義務免除
- 業務軽減等
- 通勤緩和
- 休息、補食のための職務専念義務免除

院内保育所
 31 病院に院内保育所を整備
 (延長保育を実施している病院もあります。)
 病児保育所を運営している病院もあります。



奨学金貸与制度

JCHO では、将来の JCHO 病院を担う看護師及び助産師の育成のため、奨学金貸与制度を設けています（一部病院を除く）。看護師及び助産師を目指し看護等養成所や看護大学等に入学し、卒業後 JCHO 病院へ就職を希望する看護学生を対象に、奨学金を貸与することで修学を支援しています。

- (1) 貸与期間：入学年度の 4 月から卒業までの期間
- (2) 貸与金額：病院によって金額が異なります
- (3) 返済免除：免許取得後、JCHO の病院において一定期間勤務をしたとき

※詳細は各病院の奨学金貸与要領により異なりますので、各病院の担当者へお問い合わせください。

安心の地域医療を支える JCHO グループ

老 介護老人保健施設 学 看護専門学校 訪 訪問看護ステーション 地 地域包括支援センター 居 居宅介護支援事業所 在 在宅介護支援センター 健 健康増進ホーム

北海道地区



1 北海道病院
〒062-8618
北海道札幌市豊平区中の島1条 8-3-18
☎ 011-831-5151

老 居

6 秋田病院
〒016-0851
秋田県能代市緑町 5-22
☎ 0185-52-3271

老 訪 地 居

15 東京新宿メディカルセンター
〒162-8543
東京都新宿区津久戸町 5-1
☎ 03-3269-8111

学 訪

2 札幌北辰病院
〒004-8618
北海道札幌市厚別区厚別中央2条 6-2-1
☎ 011-893-3000

老 地 居

7 二本松病院
〒964-8501
福島県二本松市成田町 1-5-53
☎ 0243-23-1231

老 訪 地 居

16 東京山手メディカルセンター
〒169-0073
東京都新宿区百人町 3-22-1
☎ 03-3364-0251

学 訪

東海北陸地区



5 登別病院
〒059-0598
北海道登別市登別温泉町 133
☎ 0143-84-2165

訪 地 居

8 うつのみや病院
〒321-0143
栃木県宇都宮市南高砂町 11-17
☎ 028-653-1001

老 地 居

17 東京城東病院
〒136-0071
東京都江東区亀戸 9-13-1
☎ 03-3685-1431

老 地 居

24 高岡ふしき病院
〒933-0115
富山県高岡市伏木古元町 8-5
☎ 0766-44-1181

訪

東日本地区



4 仙台病院
〒981-8501
宮城県仙台市青葉区堤町 3-16-1
☎ 022-275-3111

学 訪

15 船橋中央病院
〒273-8556
千葉県船橋市海神 6-13-10
☎ 047-433-2111

学 訪

22 湯河原病院
〒259-0396
神奈川県足柄下郡湯河原町宮上 438
☎ 0465-63-2211

訪

5 仙台南病院
〒981-1103
宮城県仙台市太白区中田町字前沖 143
☎ 022-306-1711

老 居

14 東京高輪病院
〒108-8606
東京都港区高輪 3-10-11
☎ 03-3443-9191

訪

28 山梨病院
〒400-0025
山梨県甲府市朝日 3-11-16
☎ 055-252-8831

訪

29 桜ヶ丘病院
〒424-8601
静岡県静岡市清水区桜が丘 13-23
☎ 054-353-5311

老 訪 地 居

30 三島総合病院
〒411-0801
静岡県三島市谷田字藤久保 2276
☎ 055-975-3031

老 地 居

31 中京病院
〒457-8510
愛知県名古屋南区三条 1-1-10
☎ 052-691-7151

老 学 居

38 神戸中央病院
〒651-1145
兵庫県神戸市北区惣山町 2-1-1
☎ 078-594-2211

老 学 訪 地 居

44 下関医療センター
〒750-0061
山口県下関市上新地町 3-3-8
☎ 083-231-5811

老 訪 地 居

51 諫早総合病院
〒854-8501
長崎県諫早市永昌東町 24-1
☎ 0957-22-1380

老 訪 地 居

32 四日市羽津医療センター
〒510-0016
三重県四日市市羽津山町 10-8
☎ 059-331-2000

老 訪 居 在

39 大和郡山病院
〒639-1013
奈良県大和郡山市朝日町 1-6-2
☎ 0743-53-1111

訪

45 徳山中央病院
〒745-8522
山口県周南市孝田町 1-1
☎ 0834-28-4411

老 訪 地 居

52 熊本総合病院
〒866-8660
熊本県八代市通町 10-10
☎ 0965-32-7111

老 訪 地 居

39 四日市羽津医療センター
〒510-0016
三重県四日市市羽津山町 10-8
☎ 059-331-2000

老 訪 居 在

40 玉造病院
〒699-0293
島根県松江市玉湯町湯町 1-2
☎ 0852-62-1560

健

46 九州病院
〒806-8501
福岡県北九州市八幡西区岸の浦 1-8-1
☎ 093-641-5111

老 訪 地 居

53 人吉医療センター
〒868-8555
熊本県人吉市老神町 35
☎ 0966-22-2191

訪

33 滋賀病院
〒520-0846
滋賀県大津市富士見台 16-1
☎ 077-537-3101

老 訪 居

41 りつりん病院
〒760-0073
香川県高松市栗林町 3-5-9
☎ 087-862-3171

訪

47 久留米総合病院
〒830-0013
福岡県久留米市柳原町 21
☎ 0942-33-1211

老 居

54 天草中央総合病院
〒863-0033
熊本県天草市東町 101
☎ 0969-22-0011

老 訪 地 居

34 京都鞍馬口医療センター
〒603-8151
京都府京都市北区小山下総町 27
☎ 075-441-6101

訪

42 宇和島病院
〒798-0053
愛媛県宇和島市賀古町 2-1-37
☎ 0895-22-5616

老 訪 居

48 福岡ゆたか中央病院
〒822-0001
福岡県直方市大字感田 523-5
☎ 0949-26-2311

老 訪 地 居

55 南海医療センター
〒876-0857
大分県佐伯市常盤西町 11-20
☎ 0972-22-0547

老 居

34 京都鞍馬口医療センター
〒603-8151
京都府京都市北区小山下総町 27
☎ 075-441-6101

訪

42 宇和島病院
〒798-0053
愛媛県宇和島市賀古町 2-1-37
☎ 0895-22-5616

老 訪 居

49 佐賀中部病院
〒849-8522
佐賀県佐賀市兵庫南 3-8-1
☎ 0952-28-5311

老 地 居

56 湯布院病院
〒879-5193
大分県由布市湯布院町川南 252
☎ 0977-84-3171

訪 居

35 大阪病院
〒553-0003
大阪府大阪市福島区福島 4-2-78
☎ 06-6441-5451

学

43 高知西病院
〒780-8040
高知県高知市神田 317-12
☎ 088-843-1501

居

50 伊万里松浦病院
〒849-4261
佐賀県伊万里市山代町立岩 417
☎ 0955-28-3100

訪

57 宮崎江南病院
〒880-8585
宮崎県宮崎市大坪西 1-2-1
☎ 0985-51-7575

老 訪 地 居

36 大阪みなと中央病院
〒552-0003
大阪府大阪市港区磯路 1-7-1
☎ 06-6572-5721

訪

43 高知西病院
〒780-8040
高知県高知市神田 317-12
☎ 088-843-1501

居

50 伊万里松浦病院
〒849-4261
佐賀県伊万里市山代町立岩 417
☎ 0955-28-3100

訪

57 宮崎江南病院
〒880-8585
宮崎県宮崎市大坪西 1-2-1
☎ 0985-51-7575

老 訪 地 居

37 星ヶ丘医療センター
〒573-8511
大阪府枚方市星丘 4-8-1
☎ 072-840-2641

訪



採用については、各病院へお気軽にお問い合わせください。
各病院のホームページもご覧ください。



2019.11.1 時点
※正式名称としては、病院名の先頭に「独立行政法人 地域医療機能推進機構」が付きまます。