

役員会 議事概要

日 時：令和5年8月4日(金) 15:00～15:50

場 所：本部 研修棟 3階会議室

出席者：山本理事長、屋敷理事、田中理事、楠理事、佐藤理事、村上理事（北海道東北地区）、吉田理事（関東地区）、住田理事（東海北陸地区）、西田理事（近畿四国地区）、島田理事（九州地区）、牧監事、木村総務部長、中村企画経営部長、井原医療部長、道上運営支援部長、田中情報システム統括部長、工藤内部統制・監査部長、菅井担当部長

※徳岡特任補佐、関根特任補佐、石尾監事、川寄担当部長 欠席

1. 審議事項

(1) 「独立行政法人地域医療機能推進機構」の英文表記等について

(説明概要)

屋敷理事から「独立行政法人地域医療機能推進機構」の英文表記等について説明。

(主な意見、質疑)

- ・ 議題（案）について了承

2. 本部からの報告

(1) 障害者雇用状況の概要（令和5年6月1日現在）

(説明概要)

資料配布のみ

(2) 令和5年度事務総合職採用試験の選考結果について

(説明概要)

資料配布のみ

(3) 令和5年6月月次決算報告について

(説明概要)

中村企画経営部長から令和5年6月月次決算報告について説明。

(主な意見、質疑)

- ・ 本年度第一四半期の経常収支が2億円以上のマイナスになっている病院がある。該当病院は建替整備を控えていたり、コロナ対応に力を注いでいた病院もある。該当病院へは本部としても支援をしていきたい。
- ・ 今後、本部にて四半期ごとの経営分析をするように検討していきたい。

(4) 令和4年度の6・12月賞与と年度末賞与の合計月数について

(説明概要)

中村企画経営部長から令和4年度の6・12月賞与と年度末賞与の合計月数について説明。

(主な意見、質疑)

- ・ 特段の意見なし

(5) JCHOにおける新型コロナウイルス感染症対応(令和2年2月～令和5年7月15日)

(説明概要)

資料配布のみ

(6) 医療安全にかかる重大なアクシデント報告(令和5年6月分)

(説明概要)

井原医療部長から医療安全にかかる重大なアクシデント報告(令和5年6月分)について説明。

(主な意見、質疑)

- ・ 特段の意見なし

(7) 令和4年度利益配当金について

(説明概要)

道上運営支援部長から令和4年度利益配当金について説明。

(主な意見、質疑)

- ・ 特段の意見なし

(8) 第05-03回 施設等投資検討会議資料及び議事要旨

(説明概要)

資料配布のみ

3. その他

(1) 本部の主な動き(8、9月)

(説明概要)

資料配布のみ

4. 各地区からの報告及び意見交換

(主な意見、質疑)

- ・ 本部のセキュリティ対策が及んでいなかったことについて、原因分析を行った。今後は、役職員間のコミュニケーションを積極的にとり、同様の事態が起こらないように再発防止を徹底していきたい。
- ・ 先日、本部から病院あて、アスベスト減価償却費の積立金をするように通知がきたが、古い病院については多額の積立金をつまなければいけないとの報告を病院

より受けた。本部より病院へ個別に説明してほしい。

→地区事務所より説明を行う。

- ・ 地区病院長会議にて、副看護師長登用試験で受験希望者が少なく、合格率も低いとの意見が出た。試験の運用を改善できないか。

→現状では、受検者の約8割の合格率となっており、内申点、小論文及び筆記試験での3項目評価を行っている。副看護師長は病院間を異動することもあり、与えられた責務もあることからこのような評価形式となっている。

他方、試験運用も状況により変化していくことから、ご意見を踏まえてよりよい登用試験になるよう検討していきたい。

- ・ 事務職については、部長・課長は2年で異動するにも関わらず、中堅職員が一病院にとどまる傾向がある。給与体系を含め、対策を検討してほしい。
- ・ JCHOのブランド力が低いと感じており、リブランディングの必要性を感じる。
→コミュニケーション戦略会議を立ち上げたが、本部としても引き続き力を入れていきたい。