

安心の地域医療を支えるJCHO

ジェイコー

JCHOの理念 我々全国ネットのJCHOは地域の住民、行政、関係機関と

連携し地域医療の改革を進め安心して暮らせる

地域づくりに貢献します

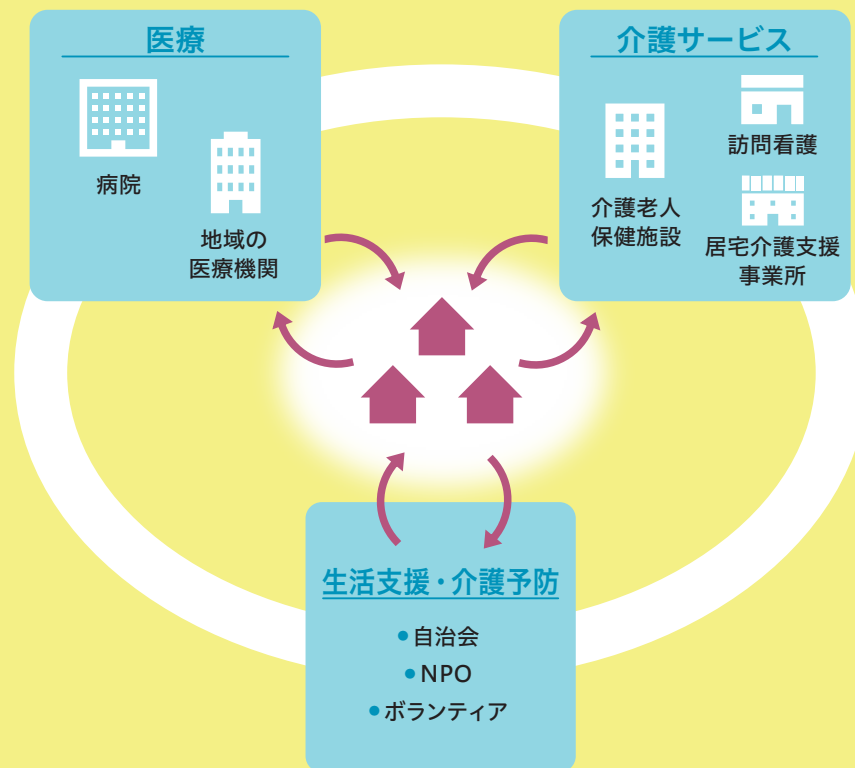


理事長 山本修一

JCHOグループの
推しポイント！



地域包括ケアシステムの要として
予防から看取りまで



JCHOが目指すのは、施設完結型ではなく
地域完結型の医療システム。
地域の医療機関や介護施設などの関係機関と連携し、
予防から治療、リハビリ、在宅療養、看取りまで
切れ目のない包括的なケアを提供しています。

推しポイント！

1



働く場の多様性

P.02

地域の療養生活を変えるさ
まざまな場面で力を発揮す
ることができます

推しポイント！

2



充実した教育・
研修体制

P.03

P.04

本部・地区・病院の連携に
よる充実した教育・研修体
制が整備されています

推しポイント！

3



働き続けるための
仕組み

P.05

P.06

希望をふまえた施設間の異
動や、各種の休暇・休業制
度があります

推しポイント！

4



全国規模の組織

P.07

北海道から九州まで、全国
57病院のネットワークがあ
ります

推しポイント！

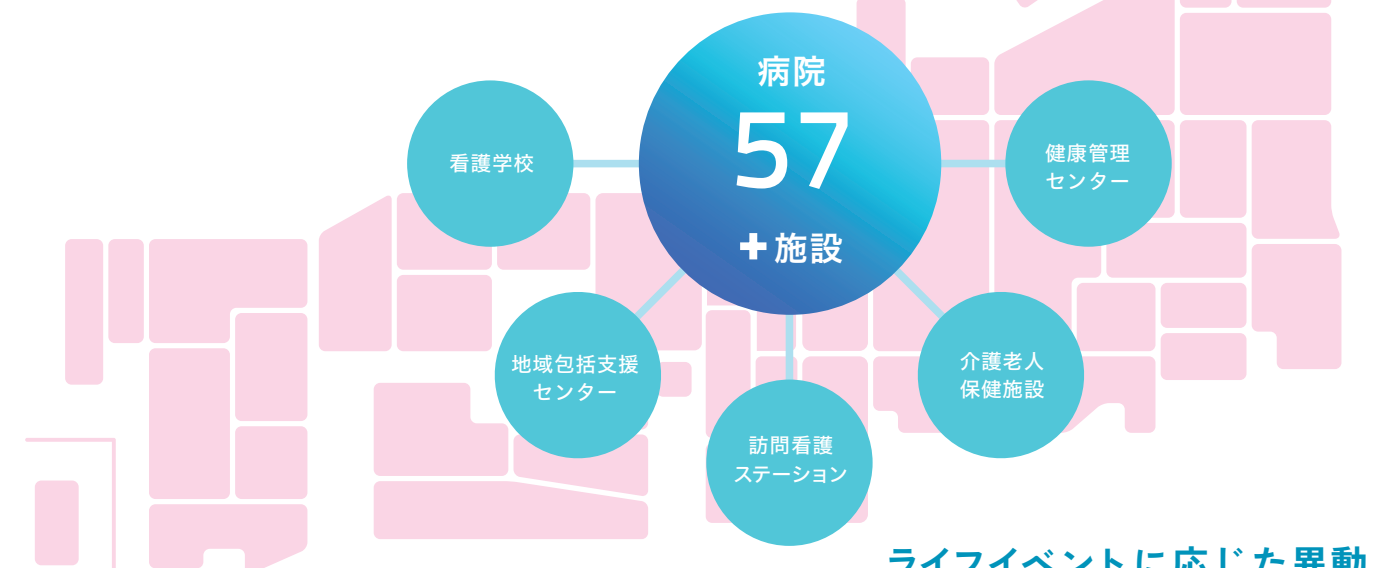
1



働く場の多様性

「色々な診療科でもっと経験を積みたい」
「病院以外でも働いてみたい」
「地元に戻って働きたい」なども夢ではない!!

JCHOグループは全国57病院のほか、訪問看護ステーション、健康
管理センター、介護老人保健施設などもあるため、看護師としての
働き方も多様。キャリアを磨きたい、結婚や子育てなどを機に変わ
る、ライフイベントに合わせて、職場を選択することも可能です。



ライフイベントに応じた異動

多くの附属施設での様々なキャリア

- 急性期病院での周手術期看護を学びたい
- 健康管理センターで予防や指導の力を付けたい
- 介護老人保健施設でじっくり在宅復帰に携わりたい
- 訪問看護で在宅療養を支えたい
- 本部、厚労省へ出向して医療行政を学んでみたい

- 家族の転勤で勤務地が変わってもキャリアを
引き継いで働き続けられる
- 結婚を機に地元の病院で働きたい
- 入職した病院にはない専門的な診療科を学び
に行きたい





充実した教育・研修体制

新人の卒後教育はもちろん、
充実した研修でレベルアップし続けられ
目指すキャリアを実現できる

JCHO看護師
キャリアラダー

JCHOでは勤務する看護職への教育体制、能力開発を体系化しており、
各病院での新人教育のみに留まらず、その後のキャリア開発のため
様々な研修を準備しています。

レベルに合わせて
成長する！

START

入職

Level I

新卒は、まずここから。
看護師の心得、基本を学ぶ

新人教育
プログラム



Level II

組織の一員としての
自覚を持ち、助言を得て
看護を実践する

継続
教育

2年目以降もフォローし継続して
レベルアップしていける

実習指導者講習会

実習の意義や、指導者の役割を理解し、効果的な実習指導のための
知識・技術を修得します。

認知症看護研修

認知症の基礎知識や対応方法から、
さらに一歩踏み込んだ専門的かつ
実践的な知識・技術が習得でき
ます。

新任管理者研修

新しく職位に任命された際、その
役割や意義、悩みなどについて病
院の垣根を超え全国の仲間と一緒に
学んでいきます。

Level III

地域医療のチームの一員として、
看護職の役割を考え行動する

認定看護管理者教育課程

日本看護協会の認定をうけており、
副師長、師長など管理職としてレ
ベルアップしていくための研修。

在宅療養支援研修

在宅療養までシームレスにつなぐ
ための退院支援や他職種連携につ
いて、地域医療に携わるJCHOな
らではの学びがあります。

中堅看護師研修

リーダーとして実践や後輩育成に
励んでいる方たちが役割を発揮で
きるようサポートするための学び
ができます。

Level IV

多様なニーズに合わせ、
多職種の力を統合したケアを提供する

ジェネラリストコース

スペシャリストコース

マネジメントコース

特定行為研修

JCHOは全国に先駆けて研修を推進
しています。本部が指定研修機関と
なり機構内ほぼすべての施設で受講
することができます。
受講期間にゆとりがあり、勤務と調
整しながら受講できるほか、通常数
十万円かかる費用の大半をJCHOが
負担します。

専門看護師、診療看護師など

大学院進学のための休職制度があり
ます。大学院は2年間の長い期間が
必要ですが、在学中は給与の一部を
受けとりながら学ぶこともできます。

自分の思い描く未来に
向かって歩む！



Level V

院内外の部署、施設と連携し
地域住民の療養生活を支える



自分のキャリアコースに合わせて
費用・時間に無理なく
研修が受講できる！

申請区分数

18
/21

特定行為研修
実施施設

55
/57

認定看護師

認定看護師の受験料、入学金、受講
料は病院負担で資格を取得するこ
ともでき、給与を受けとりながら学
ぶこともできます。



推しポイント！

3



働き続けるための仕組み

福利厚生が整っており、
ワークライフバランスが充実

ライフステージ別
JCHOの福利厚生

厚生労働省の管轄する公的な病院でキャリアを積み、
勤め続けることで着実に給与もアップ。

安心して
働けます！



入職

START



大学卒の看護師の初任給

基本給＋地域手当
230,300～271,700円
支給例
274,300～315,700円

短大3卒の看護師の初任給

基本給＋地域手当
215,200～253,900円
支給例
259,200～297,900円

※施設毎に地域手当等が異なります。詳しくは各施設情報をご覧ください。
※支給総額：基本給＋地域手当＋夜勤手当（二交代4回仮定）
※上記に加え、住宅・通勤などの手当が支給されます。

賞与

年2回 最大4.5ヶ月

※業績により変動します。

年間休日

122日

※R6年実績

資格取得支援制度

認定看護師、専門看護師、
診療看護師

手当

住宅手当、通勤手当、地域手当、
特殊勤務手当、資格手当、
広域異動手当、寒冷地手当、
夜勤手当、超過勤務手当、
役職手当 など

職員寮

看護職員寮、借り上げ住宅をもつ病院
もあり、遠方からの入職もサポート。
都内の寮を月1万円以下で借りられ
る病院もあります。



ココも注目！



結婚・出産
etc...

親の介護
etc...

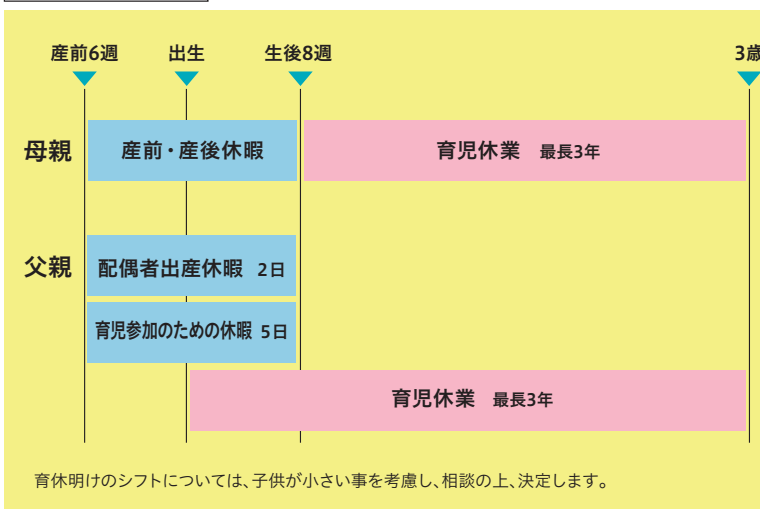
LIFE EVENTS



休暇・休業

年次休暇 年20日、夏季休暇、結婚休暇、
産前・産後休暇、出産休暇（男性）、育児休業、
ボランティア休暇、忌引休暇、介護休暇、
病気休暇、子の看護休暇 など

育児休業習得例



保育施設

保育施設のある病院もあります。なか
には延長・病児保育を行っているところ
もあります。子供を預けることがで
き、安心して働くことができます。



ココも注目！



先輩たち
の声



下関医療センター
看護師歴 1年

初めは現場の緊張感や慣れない看護技術に戸惑いや不安を感じることがありました。
しかし、困ったときに先輩が丁寧に指導して下さり、新人研修を通して様々な技術を学ぶことができています。また一人で行えるようになった技術も増え、患者さんからの感謝の言葉に少しずつ自信をもって看護できるようになりました。



滋賀病院
看護師歴 7年

私はJCHOで3年間勤務した後、一度退職し、2年間超急性期病院で働き、再度JCHOに入職しました。JCHOは研修体制が充実しており戻ってくるきっかけとなりました。
また当院は、地域住民に身近な病院であり、地域住民を対象とした普通救命救急講座を開催するなど、地域密着型の医療を体現しています。この病院で働くことは、地域貢献という大きな役割の一部を担っていると実感でき、とてもやりがいを感じています。



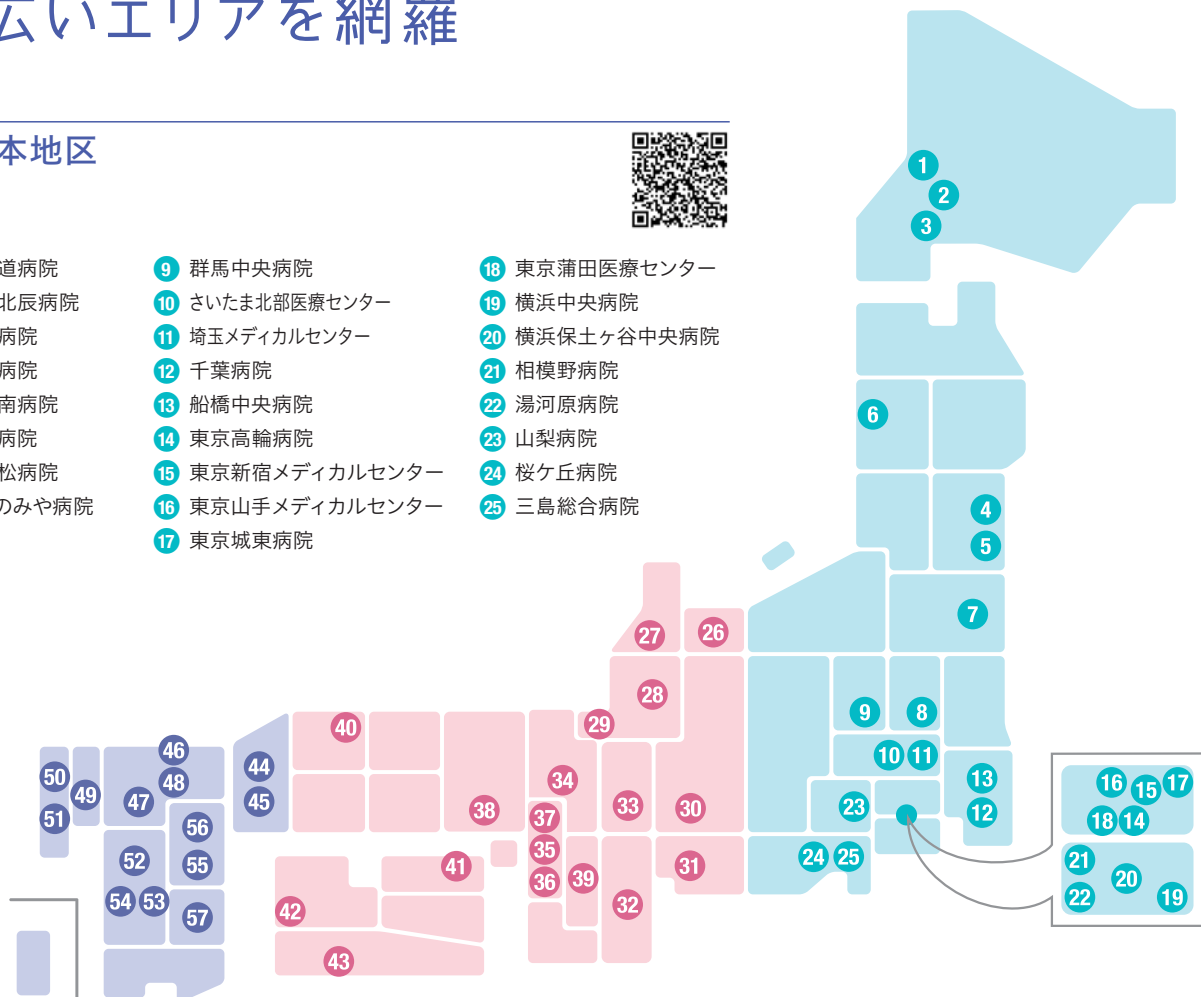
全国規模の組織

日本全国に57の施設を保有！ 幅広いエリアを網羅

東日本地区



- | | | |
|-----------|------------------|---------------|
| 1 北海道病院 | 9 群馬中央病院 | 18 東京蒲田医療センター |
| 2 札幌北辰病院 | 10 さいたま北部医療センター | 19 横浜中央病院 |
| 3 登別病院 | 11 埼玉メディカルセンター | 20 横浜保土ヶ谷中央病院 |
| 4 仙台病院 | 12 千葉病院 | 21 相模野病院 |
| 5 仙台南病院 | 13 船橋中央病院 | 22 湯河原病院 |
| 6 秋田病院 | 14 東京高輪病院 | 23 山梨病院 |
| 7 二本松病院 | 15 東京新宿メディカルセンター | 24 桜ヶ丘病院 |
| 8 うつのみや病院 | 16 東京山手メディカルセンター | 25 三島総合病院 |
| | 17 東京城東病院 | |



西日本地区



九州地区



- | | | | |
|--------------|-------------|----------------|--------------|
| 44 下関医療センター | 51 諫早総合病院 | 26 高岡ふしき病院 | 35 大阪病院 |
| 45 徳山中央病院 | 52 熊本総合病院 | 27 金沢病院 | 36 大阪みなと中央病院 |
| 46 九州病院 | 53 人吉医療センター | 28 福井勝山総合病院 | 37 星ヶ丘医療センター |
| 47 久留米総合病院 | 54 天草中央総合病院 | 29 若狭高浜病院 | 38 神戸中央病院 |
| 48 福岡ゆたか中央病院 | 55 南海医療センター | 30 可児とうのう病院 | 39 大和郡山病院 |
| 49 佐賀中部病院 | 56 湯布院病院 | 31 中京病院 | 40 玉造病院 |
| 50 松浦中央病院 | 57 宮崎江南病院 | 32 四日市羽津医療センター | 41 りつりん病院 |
| | | 33 滋賀病院 | 42 宇和島病院 |
| | | 34 京都鞍馬口医療センター | 43 高知西病院 |



独立行政法人
地域医療機能推進機構
Japan Community Healthcare Organization



HP TOP



JCHO NURSE