

地域医療に興味のある方

急性期を学びたい方

訪看・居宅・老健に興味のある方

地域包括ケアを実践したい方

疾病・予防等多くを学びたい方

当院との出会いでああなたの看護観が
変わるかもしれません

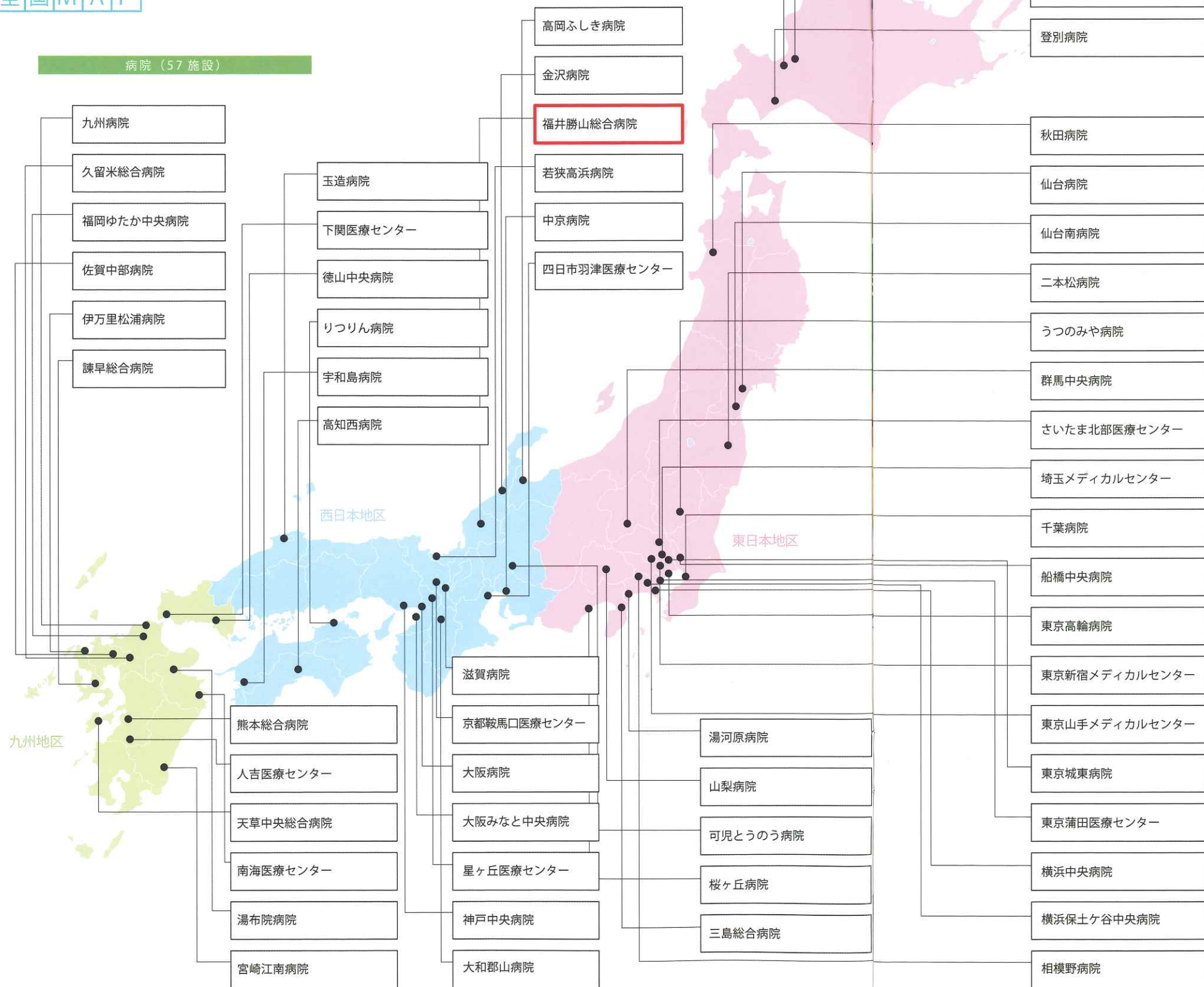


独立行政法人
地域医療機能推進機構

Japan Community Healthcare Organization

JCHO GROUP

地域医療機能推進機構
全国MAP



01. 北海道病院 老 在

03. 登別病院 訪 地 居

05. 仙台南病院 老 居 訪

07. 二本松病院 老 訪 地 居

09. 群馬中央病院 老 地 居

11. 埼玉メディカルセンター 老 訪 地 居

13. 船橋中央病院 訪

15. 東京新宿メディカルセンター 学 訪

17. 東京城東病院 老 地 居

19. 横浜中央病院 訪

21. 相模野病院 訪

23. 山梨病院

25. 三島総合病院 老 訪 地 居

27. 金沢病院 老 訪 地 居

29. 若狭高浜病院 老 訪 居

31. 中京病院 老 居

33. 滋賀病院 老 訪 居

35. 大阪病院 学

37. 星ヶ丘医療センター 訪

39. 大和郡山病院 訪

41. りつりん病院 訪

43. 高知西病院 居

45. 徳山中央病院 老 訪

47. 久留米総合病院 老 居

49. 佐賀中部病院 老 訪 地 居

51. 諫早総合病院

53. 人吉医療センター 訪

55. 南海医療センター 老 訪 居

57. 宮崎江南病院 老 訪 居

02. 札幌北辰病院

04. 仙台病院

06. 秋田病院 老 訪 地 居

08. うつのみや病院 老 訪 地 居

10. さいたま北部医療センター 居 訪

12. 千葉病院 老 居 訪

14. 東京高輪病院 訪

16. 東京山手メディカルセンター

18. 東京蒲田医療センター

20. 横浜保土ヶ谷中央病院 訪

22. 湯河原病院 訪

24. 桜ヶ丘病院 訪

26. 高岡ふしき病院 訪

28. 福井勝山総合病院 老 訪 居

30. 可児とうのう病院 老 訪 地 居

32. 四日市羽津医療センター 老 訪 居 在

34. 京都鞍馬口医療センター 訪

36. 大阪みなと中央病院 訪

38. 神戸中央病院 老 訪 地 居

40. 玉造病院

42. 宇和島病院 老 訪 居

44. 下関医療センター 老 訪 居

46. 九州病院

48. 福岡ゆたか中央病院

50. 松浦中央病院 訪

52. 熊本総合病院

54. 天草中央総合病院 老 訪 居

56. 湯布院病院 訪 居

老 介護老人保健施設
学 看護専門学校
訪 訪問看護ステーション
地 地域包括支援センター
在 在宅介護支援センター
居 居宅介護支援センター

概要



名 称 福井勝山総合病院

開 設 独立行政法人地域医療機能推進機構 (JCHO)

病床数 199床 (一般病床 158床、回復期リハビリテーション病床 41床)

診療科 内科・循環器科・小児科・外科・脳神経外科・整形外科・眼科・泌尿器科
産婦人科・皮膚科・耳鼻咽喉科・放射線科・麻酔科・消化器内科・腎臓内科
呼吸器内科・リハビリテーション科・漢方内科・脳神経内科(19科)

併設施設 訪問看護ステーション・透析センター・健康管理センター
居宅介護支援センター・介護老人保健施設

福井勝山総合病院 看護部 紹介動画 (YouTube)



理念

地域に根ざし、地域から愛される病院

親切

信頼

進歩

基本方針

- 真心と笑顔で接します (Heart & Smile)
- 良質で安心な医療・介護を提供します
- 地域医療、地域包括ケアを推進します
- 救急医療、回復期医療を充実させます
- ニーズに沿った環境を作ります
- 知識と技術の向上をめざし、自己研鑽に努めます

地域唯一の公的基幹病院として、
急性期看護から在宅医療に取り組んでいます

看護部長からのひと言

看護のプロである私達ひとり一人が患者様・ご家族様の日常の暮らしや地域での生活に視点を置き、その人らしい生活を送っていただけるように「専門的知識・技術・判断」「思いやりの心」を大切に、心温まる看護の提供を目指しています。急性期医療だけでなく、国が求める地域包括ケアの実践拠点として広い知識と深い経験を得ることができる病院です。結婚しても出産しても働き続けられるあたたかい職場です。ぜひ一緒に働きませんか。

看護部理念

急性期から在宅医療まで地域のニーズに答え
切れ目のない室の高い看護の提供をします

看護部基本方針

1. 「真心・親切」を基本精神として、その人の尊厳を守り質の高い看護の提供に努めます。
2. 患者・家族の気持ちを大切にして、安心して利用していただくように信頼関係を築く努力をします。
3. 地域の皆様のニーズに応えうる安全で安楽な環境づくりと、地域及び多職種との協働を図り、チーム医療のキーパーソンとして貢献できるように努めます。
4. それぞれの健康レベルに合わせて、その人が持つ力が最大限に発揮できるよう個別的な看護を提供します。
5. 看護の専門性を追求し、自立・成長するために新しい知識や技術習得に向け自己研鑽に努めます。

看護体制

10対1看護体制
アイランドチーム ナーシングを行っています



いろいろな看護部スタッフの活躍の場

病棟

内科疾患、整形外科、脳神経外科、外科、消化器内科、耳鼻咽喉科、泌尿器科皮膚科等の急性期病棟と回復期を対象とした病棟があります。患者様が少しでも良い状態で在宅に戻れるよう多職種で協力し支援を行っています。



手術部門

少ないスタッフですが、年間約800件以上の手術に対応しています。



外来部門

19の診療科に来られる1日平均500名以上の患者様の診療を支えています。



透析センター

透析センターに通院される約60名の患者様の心と身体を支えます。



健康管理センター

健康管理・疾病予防に取り組んでいます。



訪問看護ステーション

在宅生活が不安なく安心しておくれるよう24時間支えます。



居宅介護支援センター

ケアマネージャーは、介護の必要な方が安心して生活が送れるよう支援しています。



介護老人保健施設

入所・通所を通して在宅復帰を目指した支援を行っています。



地域支援室

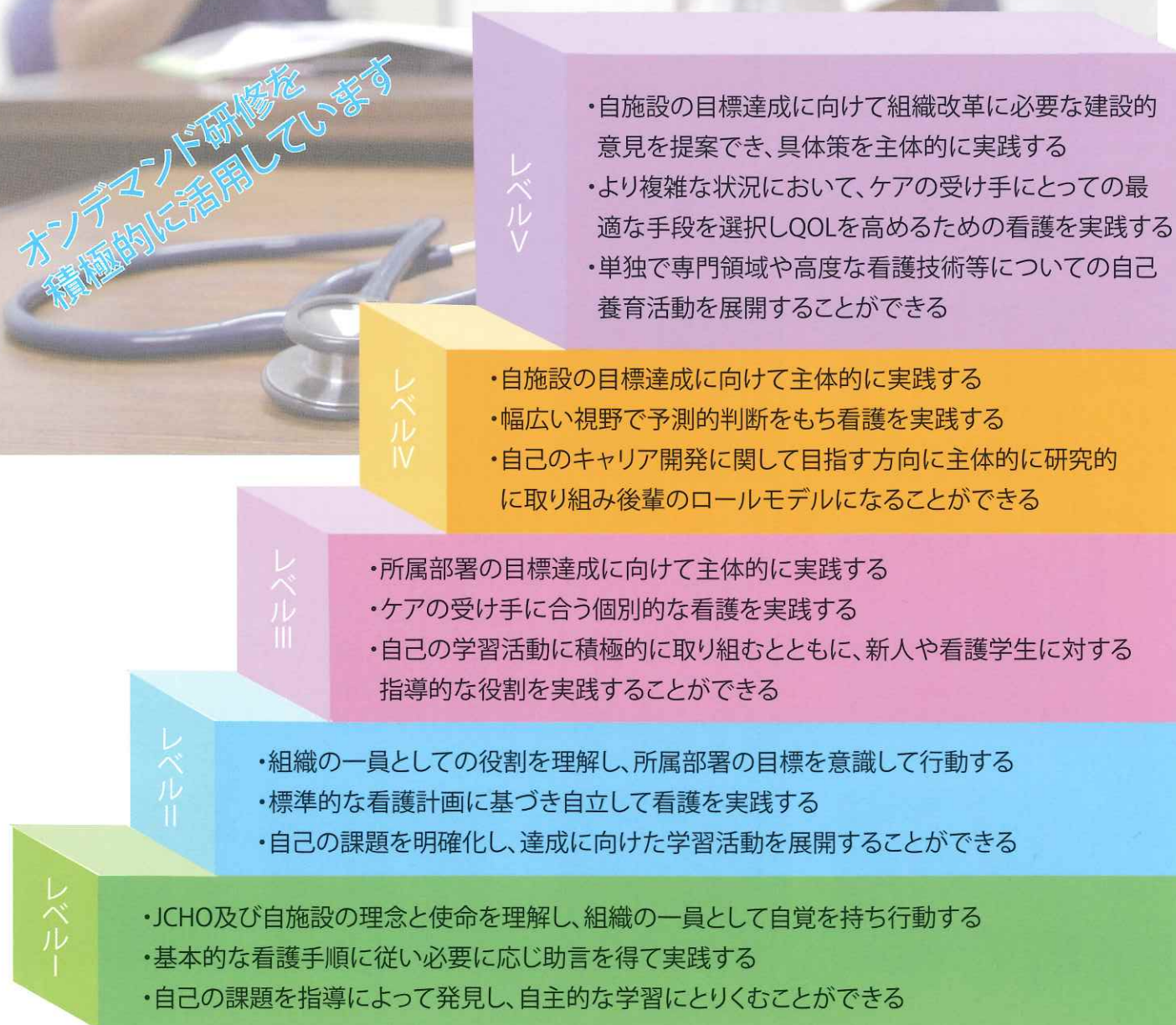
入院された患者様が不安なく在宅に戻れるよう支援しています。



看護部の特色ある教育制度

JCHOの方針に則り、JCHOキャリアラダーを導入し、看護師1人1人が自ら学び成長していけるよう支援しています。

オンデマンド研修を積極的に活用しています



各キャリアラダーにあわせた多様な教育

レベル	院内研修(主な研修です)
レベルⅠ	人工呼吸器研修 フィジカルアセスメントⅠ ACP(アドバンス・ケア・プランニング) 院内救急研修 
レベルⅡ	リーダーシップ研修 レベルⅢに向けてリーダーシップを学ぶ フィジカルアセスメントⅡ 認知症研修 
レベルⅢ	入退院研修 地域に根差した看護・継続看護を学ぶ 他病棟での院内研修 自部署の課題を見つける 
レベルⅣ	自己研鑽として 認定看護師実習者への講義 院内スタッフへの指導 地域支援室研修、診療報酬研修 

※JCHO看護師キャリアラダーは、日本看護協会から提示されているキャリアラダーを元につくられております

各研修に参加し、キャリアラダーのレベルアップを目指します。

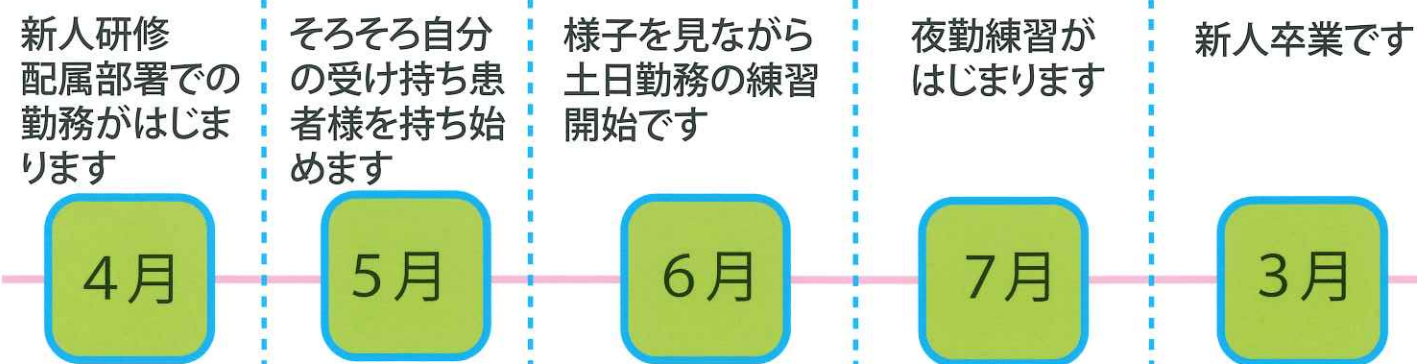
認定看護師(慢性呼吸器疾患看護、がん性疼痛看護、皮膚・排泄ケア認知症看護)・特定行為修了者も数多く在籍し、高度な技術や知識を活かしています。

認定看護師が講師となり、1年かけて専門の学習を行い、試験に合格した看護師は、院内認定看護師として部署で活躍しています。



新人教育

プリセプター制を取り入れています
新人看護職員研修ガイドライン到達目標評価表を使用しています



カンファレンスを持ちながら、個人の成長にあわせすすめていきます

1年生:併設の透析センター、回復期病棟、手術室の見学実習を実施します。
2年生:自分の配属部署以外の病棟でローテーション研修を2週間実施します。

新人コメント

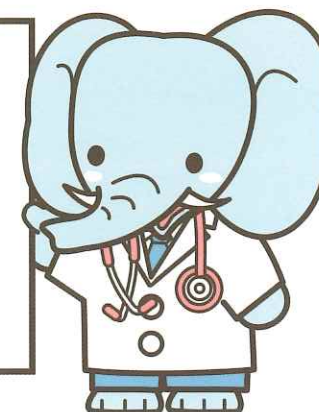
入職してから、さまざまな業務や技術・研修などを行って、まだまだ自信のないこともたくさんあるが、できることも増えて、この調子で頑張っていきたいと思う。先輩に頼ることも多く、1人で何かをすることにまだ緊張したり、不安になったりすることがあるが、頼りながらも少しずつ独り立ちできるように頑張りたい。そして、年間の振り返りを行うときに、今ある不安が少しでも無くなるように日々の業務や技術・勉強に努めていきたいと思った。

プリセプターコメント

半年間お疲れ様でした。毎日元気に出勤して、弱気を吐かず頑張ってくれて嬉しいです。できること、自信がついてきた事が増えた半面、できないこと、自信のない事が自分の中で分かってきたと思います。それを課題に毎日1つずつクリアしていけるといいですね。後期は基本的な技術の手順等を忘れることなく、Drの介助や清潔操作等の応用した技術を身につけていきましょう。自分の周りのペースをみながら上手に合わせて動いていけるといいですね。後期も頑張りましょう！！

「特定行為研修」修了看護師の育成

特定行為 研修とは？



今後の医療を支えるために法律が改正されました。急性期医療から在宅医療等を支えていく看護師を計画的に育成することを目的としており、JCHO全体で特定行為研修修了看護師育成への取り組みを行っています。

研修を修了した看護師は、医師があらかじめ作成した手順書(指示)によって、タイムリーに特定行為を実施することができます。

当院でも、

【創傷管理関連】

【栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連】

【感染に係る薬剤投与関連】

【血糖コントロールに係る薬剤投与関連】

などの特定行為区分について看護師の育成を行っています。

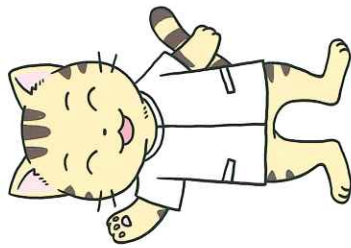
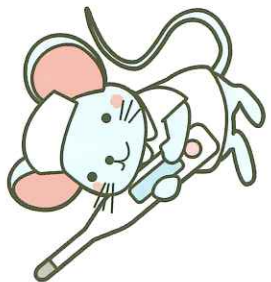
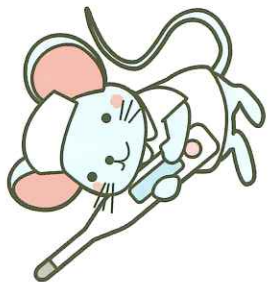
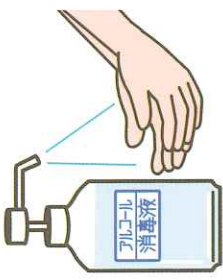
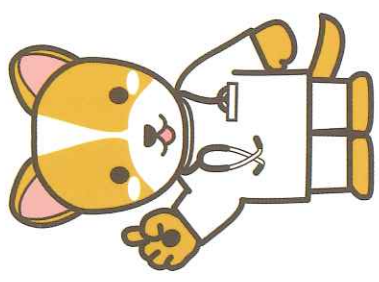
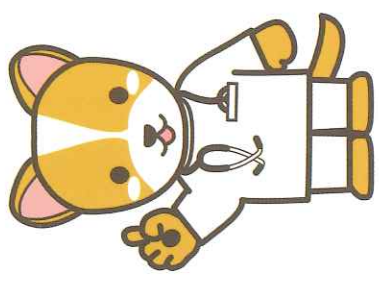
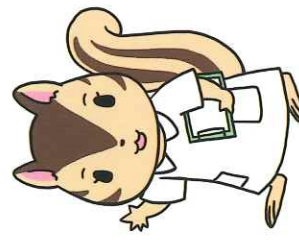
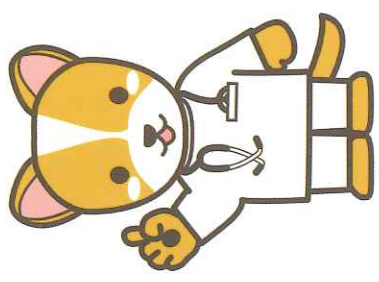
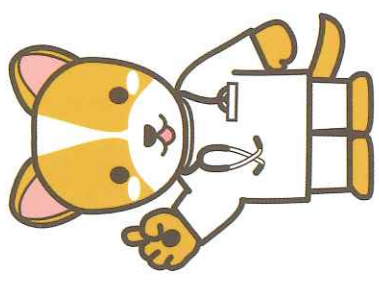
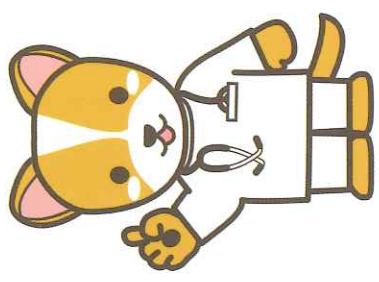


働きながら、自病院で学ぶことができ、自らのスキルアップにつながります！

就業規則

勤務時間	4週 15.5時間(4週8休制) 週3 8.5時間勤務 2交替制勤務 希望により3交替制勤務も可能
休日	週休2日制、国民の祝日、年末年始(12月29日～1月3日)の祝日
休暇等	年次休暇 年20日 繰越日数最大20日 病気休暇 特別休暇 結婚・夏季・産前産後・介護など 育児休暇 子が3歳に達する日まで取得可能 その他 3歳に達するまでの子を養育する職員等の早出遅出勤務 夜勤勤務制限、時短勤務可能 自己啓発休業(勉学など)

福井勝山総合病院 新人看護職員教育

OJT			OFF-JT		
	新人看護職員ガイド ライン到達目標	各所属部署	院内新人研修及び 1 日ローテーション研修	オンデマンド	看護協会 研修
4 月	JCHO病院に入職した 新人看護師全員が、 同じ目標 に一年かけ て取り組みます！ 全部で104項目あ ります。 まず入職時チェック！	各病棟の一年間の教育計画が あります。 部署毎の特殊性をふまえた内 容になっています。	看護部集合研修 新人看護師全員で病院内の規則 や看護部、電子カルテ入力方法、 採血やミキシング方法、輸液ポン プの基本的な操作方法などを学 びます。 他部署からのオリエンテーション も聞きます。 その後、病棟デビューです！	 当院では、 eラーニング研修を 利用しています。	看護協会 主催の研修 にも参加 します。
5 月	 5 月には入職後1か 月のチェックです！	いろいろな勤務をシャドワイ ングしてみます。自分のプライ マリーの患者さんの受け持ち が始まります。 担当の患者さんの看護計画の 見直しや看護サマリーの作成 も行っています。	急変対応・BLS・心電図の取り方 モニターの読み方  フィジカルアセスメント (循環) フィジカルアセスメント (呼吸) 人工呼吸器の基本・実際・看護 慢性呼吸器疾患看護認定看護師 や臨床工学技士が講師です！		看護協会か ら研修のお 知らせが各 部署に届き ます。
6 月	 7 月には、3か月の チェックです。 1人1人成長のスピ ードは違います。	毎月 病棟カンファレンスを行い 新人看護師、教育担当 病棟の教育担当、病棟師長 と現状や困っていることなど を話合いながら、個人のペース にあわせてすすめていきます。	急変対応・BLS・心電図の取り方 モニターの読み方  フィジカルアセスメント (循環) フィジカルアセスメント (呼吸) 人工呼吸器の基本・実際・看護 慢性呼吸器疾患看護認定看護師 や臨床工学技士が講師です！		看護協会か ら研修のお 知らせが各 部署に届き ます。
8 月	できるところ、できな いところを確認し、 プリセプターや病棟 教育担当と相談しな がら到達目標達成へ と近づけていきます！	7 月後半頃 夜勤練習が開始。 はじめは、3 人夜勤プラス 1 名 体制から開始します。 3 人夜勤になる時期は、ひとり ひとりの成長にあわせて決めて いきます。	多重課題 退院支援 新人看護師が集まって、グループ ワークなどを行うこともあります。	 医療安全・感染についても 学びます がん看護について 疼痛緩和・化学療法 エンゼルケア・グリーフケア がん性疼痛の認定看護師が講師 です。 患者さんとかかわりから、 プロセスレコードを作成し振り 返ります。 2 年目の先輩とのグループワーク 次年度にむけて自ら課題を見つけ ます。 1 年間の学びの発表会！	自分の興味 のある研修 には、どんど ん参加しま しょう！
9 月	あつという間にもう 入職後半年！ 6か月のチェックです。 ずいぶんできることが 増えています。	この時期には多くの新人看護 師のみなさんが 3 人夜勤メン バーとして勤務できるよう なっています。	新人看護師が集まって、グループ ワークなどを行うこともあります。		自分の興味 のある研修 には、どんど ん参加しま しょう！
10 月	あつという間にもう 入職後半年！ 6か月のチェックです。 ずいぶんできることが 増えています。	この時期には多くの新人看護 師のみなさんが 3 人夜勤メン バーとして勤務できるよう なっています。	新人看護師が集まって、グループ ワークなどを行うこともあります。		自分の興味 のある研修 には、どんど ん参加しま しょう！
12 月	 ついに入職 1 年！ 最後のチェックです。 できていない項目が あっても大丈夫。 2 年目も続けて取り 組めます。	この時期には多くの新人看護 師のみなさんが 3 人夜勤メン バーとして勤務できるよう なっています。	新人看護師が集まって、グループ ワークなどを行うこともあります。		自分の興味 のある研修 には、どんど ん参加しま しょう！
1 月	ついに入職 1 年！ 最後のチェックです。 できていない項目が あっても大丈夫。 2 年目も続けて取り 組めます。	この時期には多くの新人看護 師のみなさんが 3 人夜勤メン バーとして勤務できるよう なっています。	新人看護師が集まって、グループ ワークなどを行うこともあります。		自分の興味 のある研修 には、どんど ん参加しま しょう！
3 月	ついに入職 1 年！ 最後のチェックです。 できていない項目が あっても大丈夫。 2 年目も続けて取り 組めます。	この時期には多くの新人看護 師のみなさんが 3 人夜勤メン バーとして勤務できるよう なっています。	新人看護師が集まって、グループ ワークなどを行うこともあります。		自分の興味 のある研修 には、どんど ん参加しま しょう！

チーム力で地域の医療と福祉に貢献する



福井勝山総合病院

急性期医療から在宅医療に至るまで
多職種で患者様を支えています。

福井勝山総合病院附属 居宅介護支援センター



ケアマネージャーとして、介護サービスの調整
や利用者様・ご家族様によりよい介護支援が提供
できるようにお手伝いをしています。

福井勝山総合病院附属 訪問看護ステーション



「住み慣れた自分の家で療養したい」「できれば
最期までの日々は、思い出深い我が家で自分ら
しく過ごしたい」こんな思いから始まるのが「在宅
医療」です。病気や障害を抱える方に看護師や理
学療法士がご自宅に訪問し、専門的な支援を行いま
す。

ホームドクター



地域包括支援センター



訪問リハビリ



居宅系サービス



地域包括ケアについて



三菱UFJリサーチ&コンサルティング「＜地域包括ケア研究会＞地域包括ケアシステムと地域マネジメント」
(地域包括ケアシステム構築に向けた制度及びサービスのあり方に関する研究事業)
平成27年度厚生労働省老人保健健康増進等事業、2016年

福井勝山総合病院附属 介護老人保健施設 通所



週2日程度のご家庭への送迎を含めたりハビリ
テーションや入浴・昼食などをお手伝いします。
介護保険の「要支援または要介護」の方が該当し
ます。ご利用中に急性期医療が必要となった場合は、
福井勝山総合病院または主治医と連携し対応します。

福井勝山総合病院附属 介護老人保健施設 入所



早期の家庭復帰を原則とし、入所にてリハビリ
テーションを中心とした生活支援サービスをし
ます。
入所中に急性期医療が必要となった場合でも
福井勝山総合病院と連携して治療を行います。

福井勝山総合病院附属 介護老人保健施設 短期入所

介護保険の「要支援または要介護」の方で、ご家族で行事がある等々、
短期間でご利用を希望される方へのサービスです。



JCHO

独立行政法人
地域医療機能推進機構

Japan Community Healthcare Organization

〒911-8558 福井県勝山市長山町2丁目6番21号

TEL(0779) 88-0350 FAX(0779)88-3739

URL:<http://fukui.jcho.go.jp/> E-Mail:main@fukui.jcho.go.jp