



# 看護師募集案内

あなたが輝いて働くための職場が  
ここに 있습니다



Japan  
Community  
Health care  
Organization



独立行政法人 地域医療機能推進機構  
Japan Community Health care Organization: JCHO: ジェイコー

**宇和島病院**  
Uwajima Hospital



JCHO 宇和島病院  
公式キャラクター  
おたすけたい(愛称たい君)



## 病院理念

私たちはプロとしての誇りをもって研鑽し、「愛と誠」の精神で患者様中心の医療に最善を尽くします。

- 1 知識と技術の向上に努め、安全で良質な医療を提供します
- 2 情報提供と十分な説明を行い、患者様の信頼と満足に努めます
- 3 患者様の権利と尊厳を重視します
- 4 医療、保健、福祉を包括した地域医療に貢献します
- 5 適正な診療と効率的な運営による健全な病院経営を推進します



## 看護部の理念

病院の理念を基盤とし、地域住民の幸福な生活を支えるケアを提供します。

- 1 人間としての尊厳と権利を尊重する看護を提供します
- 2 思考力や判断力を養い、安全で質の良い看護を提供します
- 3 自分の行動に責任を持ち信頼される看護を提供します
- 4 患者・家族と話し合い、日常生活の支援を行います
- 5 いつも笑顔で気持ちの良い対応をします
- 6 人として専門職として自己研鑽に努めます



## 病院概要

### 病床数

199床

回復期リハビリ病棟44床、  
地域包括ケア病棟54床を含む

### 併設施設

健康管理センター・介護老人保健施設・  
訪問看護ステーション・居宅介護支援センター



## 看護学生 奨学金制度



看護師の資格を取得しようとしている方で資格取得後、当院にて勤務を希望される方に対して奨学金制度を実施しています。  
(返済免除制度有)



看護部長あいさつ

清家 和子

私たちは、病院理念である“愛と誠”の精神に基づき、「地域住民の幸福な生活を支えるケアの提供」を看護部理念として、医療と生活支援の視点をもった質の高い看護の提供に取り組んでおります。常に目の前の患者様のために何ができるかを考え、最善を尽くし、温かく誠実な看護を目指しております。

当院では、予防から急性期、回復期、在宅医療、介護支援、福祉までシームレスな体制が整っております。地域のニーズに応えることができ、そして地域の皆様から信頼され、安心して生活していただけるよう幅広い領域で活躍できる看護師の育成に取り組んでおります。

また、看護師が誇りをもって働き続けることができるよう職場環境を整え、人間性豊かでコミュニケーション能力の高い人材育成に尽力してまいります。

是非、私たちと一緒にあなたの目指す看護を実現しましょう。

看護職者としての自立と成長をめざして学び続ける。

JCHO研修センター

看護管理者の育成

- ・新任看護部長研修
- ・新任副看護部長研修
- ・認定看護管理者教育課程 (ファースト・セカンド・サード)

看護師を養成する指導者の育成

- ・実習指導者講習会
- 実習指導者講習会は厚生労働省の指定を受けた、看護学生や新人看護師を育成するための指導者研修です!
- ・看護教員研修

施設内研修

段階的な教育体制の構築

- ・新人看護職員研修
- ・現任者研修
- ・看護師特定行為研修
- JCHOは看護師特定行為研修の指定研修機関です!
- ・その他OJTなど

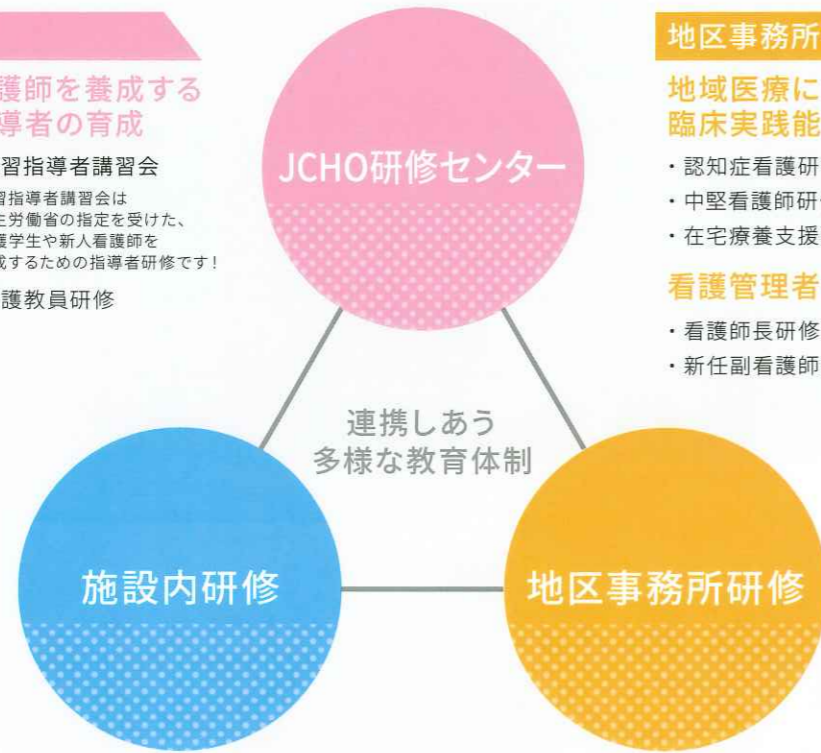
地区事務所研修

地域医療に貢献できる臨床実践能力の育成

- ・認知症看護研修
- ・中堅看護師研修
- ・在宅療養支援研修等

看護管理者の育成

- ・看護師長研修
- ・新任副看護師長研修



JCHO宇和島病院  
看護師現任教育  
プログラム

看護管理者育成

キャリアアップをサポート

卒後3年間かけて成長をサポートします

マネジメントラダーII

マネジメントラダーI

ラダーV 分析能力の高い、専門性をもったロールモデルとなる看護実践ができる

ラダーIV 安全性・確実性・効率性の視点を踏まえてチームの看護実践を推進するとともに指導的役割を担うことができる

ラダーIII 様々な状況に応じた看護実践が的確な指示を仰ぎながら安全・確実にできる

ラダーII 日常的に必要とされる看護実践の殆どの項目が、専門的知識・技術を活用してほぼ単独で安全・確実にできる

新卒看護職員研修ラダーI JCHO宇和島病院の看護師としての自覚を持ち基本的な看護実践が先輩の指導のもと安全・確実にできる

院内研究発表  
TQM活動  
JCHO地区・本部各種研修  
研修実践報告会



新人看護職員教育

プリセプター制度を導入し、1年間かけて看護実践能力を指導し、精神面もサポートします。

新人看護職員の1年間

- 4月 入職式
  - ・接遇
  - ・倫理
  - ・医療安全
  - ・感染管理
  - ・清潔援助
  - ・排泄援助
  - ・看護記録等
- 5月
  - ・薬剤
  - ・注射
  - ・採血
  - ・輸液ポンプ
  - ・シリンジポンプ
  - ・食事援助
  - ・心電図
- 6月
  - ・メンタルヘルス
  - ・BLS
  - ・フィジカルアセスメント
  - ・医療安全
- 7月
  - ・褥瘡
  - ・NST
- 8月
  - ・輸血
- 9月
  - ・災害
  - ・夜勤勤務に向けて
- 10月
  - ・退院指導
- 11月
  - ・エンゼルケア
- 12月
  - ・多重勤務
- 1月
  - ・基礎看護技術追加演習
- 2月
  - ・基礎看護技術追加演習
- 3月 研修終了証授与式

INTERVIEW



新人看護師 (プリセプター)

2022年入職

森川 彩華

整形外科病棟配属になった当初は、分からないことばかりで不安でいっぱいでした。しかし、プリセプターさんや部署の先輩方が常に気にかけてくださり、優しく丁寧に指導して下さっているおかげで楽しく働くことが出来ています。整形外科病棟では周術期の看護や入院の過程などを学ぶことが出来ました。出来ることが増えることで看護師のやりがいを感じることも多くなりました。今後も、患者さんと家族の気持ちに寄り添った看護を提供できるように取り組んでいきます。



先輩看護師 (プリセプター)

唐田 瑠衣

当院整形病棟では入院や手術が多くあります。整形独自の看護や、術式によって気を付けることが異なり、初めは覚えることも多く大変だと思います。不安もあると思いますが、整形病棟でのチェックリストを使用し、知識・技術面の向上を目指し、精神的ケアもできたらと思います。一緒に学び・悩み・成長していきたいです。プリセプターをする中で、看護が楽しいと思えるような看護師になれるようお手伝いしたいと思います。



# 新人看護師の1日



8:30  
 申し送り ◆  
 環境整備 ◆  
 患者さんの情報収集 ◆



9:00  
 ◆ 検温  
 ◆ 患者さんの状態把握  
 ◆ 点滴準備・施行



10:00  
 診察介助 ◆  
 ガーゼ交換 ◆



11:00  
 ◆ 清潔ケア等



13:30  
 病棟カンファレンス ◆



16:30  
 ◆ 看護記録

## 職員寮完備

充実の看護師ライフをおくるために

居室はすべて1人部屋で、  
 ミニキッチン・バス・トイレ・エアコンも完備。



# キャリア支援

特定看護師



吉見ちはる

私は、地域医療・地域包括ケア・チーム医療の要となり地域住民の多様なニーズに応え、安心して暮らせる地域を支えることに貢献できるようになること、また、所属する職場において、日常的に行う看護実践を根拠に基づく知識と実践的経験を応用し、自律的に行うことができるようになりたいと思い特定行為研修を受講しました。患者さんの一番近くにいる看護師だからこそ、患者さんにより良い看護が提供できるよう今後も研鑽していきたいと思っています。

認定看護師・  
 感染管理認定看護師

増田 奈々

私は2013年に感染管理認定看護師になりました。感染管理の目的は、患者様・医療従事者・病院を訪れるすべての人を感染から守ることです。

そのために、ICT(感染制御チーム)メンバーである、医師・薬剤師・検査技師と、院内ラウンドや、抗菌薬適正使用カンファレンス等を行い組織横断的に日々活動しています。

ICT  
 ラウンド中



亀岡 侑莉

子どもが3歳になるまで取得できる育児時間制度を利用しているので、ゆとりをもって保育園の送迎が出来ます。さらに子どもが小学校入学までは夜勤が免除されるので、休日には公園などに遊びに行ったり出来て、子どもともじっくりかかわることが出来ています。休憩中には先輩看護師としてだけでなく先輩ママとしてもいろいろ教わっています。

# Access



独立行政法人 地域医療機能推進機構 (JCHO)



# 宇和島病院

〒798-0053 愛媛県宇和島市賀古町2丁目1-37

【総務企画課】 TEL : 0895-22-5616

FAX : 0895-24-5838

e-mail : main@uwajima.jcho.go.jp



JCHO宇和島病院  
公式キャラクター  
おたすけたい(愛称たい君)