

# 看護部の紹介

## 熊本総合病院

2024年4月 改定

# 病院紹介

## 病院紹介

当院の外観や院内の様子を写真でご紹介します。



外観



玄関前アーチ



正面玄関



ギャラリー



エントランス



外来受付



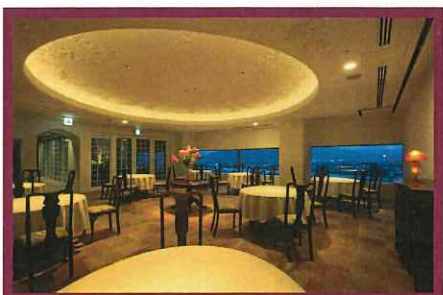
病室（特別室A）



ナースステーション



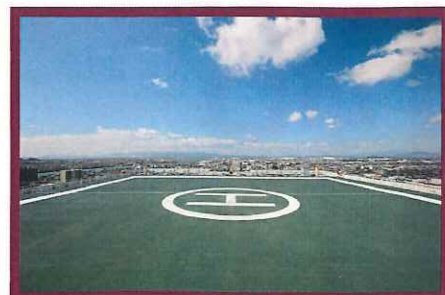
病室（4床部屋）



ルシエール  
（展望レストラン）



ボノボノ  
（職員レストラン）



屋上ヘリポート

# 病院紹介

## 病院紹介



## ICU（集中治療センター）

現在6床を保有しています。手術室と同じフロアにある為、術後患者のアクセスが良く、また、屋上のヘリポートとも直結しています。

さらに当院が県南唯一の透析センターを有する総合病院であることから、ICU内での透析も可能となっています。

# 病院の概要

## 理念

患者様に満足される最新の医療を  
情熱を持って実践する

## 私たちの信念

医療とともに、  
公に一肌脱ぎます

## 基本方針

1. 質の高い最新の医療を提供します
2. 自分自身がかかりたい医療を行います
3. 治療と癒しに情熱を燃やします

## 昭和23年4月開設

## 病院長



熊本大学医学部  
臨床教授

医学博士  
島田 信也

## 職員数 (2024年4月現在)

944名

## 病床数

400床

(一般336床、包括ケア56床、ICU6床、人間ドック2床)  
※高度急性期・急性期

## 熊本総合病院の役割

- 八代市の中心に位置し、人口13万人の2次医療を担う  
中核病院として地域に貢献しています
- 熊本県がん連携拠点病院
- 平成26年8月、地域医療支援病院承認
- 平成30年10月、手術支援ロボット ダヴィンチ導入

## 診療科

内科、血液内科、呼吸器内科  
消化器内科、総合診療科  
外科、呼吸器外科、整形外科  
耳鼻咽喉科・頭頸部外科  
中耳・内耳手術センター  
産科・婦人科、眼科、皮膚科  
泌尿器科、麻酔科、放射線科  
放射線治療科  
リハビリテーション科  
糖尿病・内分泌内科  
腎センター、内視鏡センター  
心臓病センター(循環器内科、  
心臓血管外科)、がんセンター  
脳卒中センター(神経内科、脳神  
経外科)、健診センター併設

# 看護部の概要

## 理念

『最新の医療を情熱を持って実践する』の病院理念に基づき、  
看護部は知・技・心の向上に努力し、患者さまに満足される看護を提供します。

## 基本方針

1. 患者さまひとりひとりの個性を尊重し、自分自身が受けたい看護を実践します。
2. 科学的根拠に基づいた看護を行います。
3. 熊本総合病院の看護師としての品性を高め、真心で看護を行います。
4. 看護の向上を目指し、看護職員の育成に努力します。

## 看護部長

井上 久美

## 看護体制

急性期 7対1看護配置  
包括ケア 10対1看護配置

## 看護記録

フォーカスチャータリング

## 看護部の部署

|              |                                          |
|--------------|------------------------------------------|
| 48床<br>6階病棟  | 糖尿病・内分泌内科<br>循環器内科・心臓血管外科<br>耳鼻咽喉科・頭頸部外科 |
| 48床<br>7階病棟  | 総合診療科<br>整形外科、皮膚科                        |
| 48床<br>8階病棟  | 外科、放射線科<br>呼吸器外科、泌尿器科                    |
| 49床<br>9階病棟  | 消化器内科、眼科<br>腎臓内科                         |
| 49床<br>10階病棟 | 血液内科                                     |

## 看護ケア提供システム

固定チームナースング  
デイパートナー  
受け持ち制

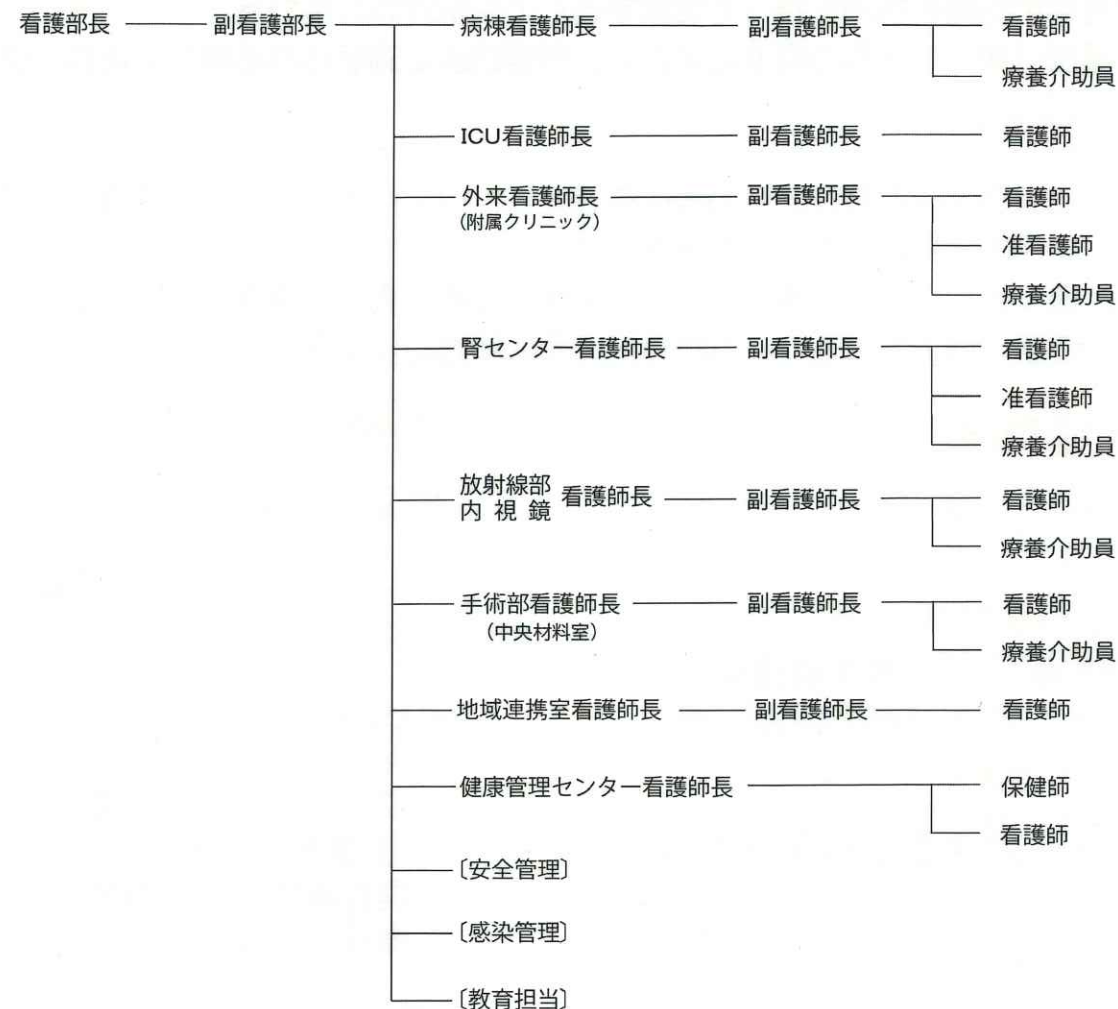
## 看護職員数 (2024年4月現在)

482名  
保健師 10名  
助産師 5名  
看護師 398名  
准看護師 13名  
療養介助員 56名

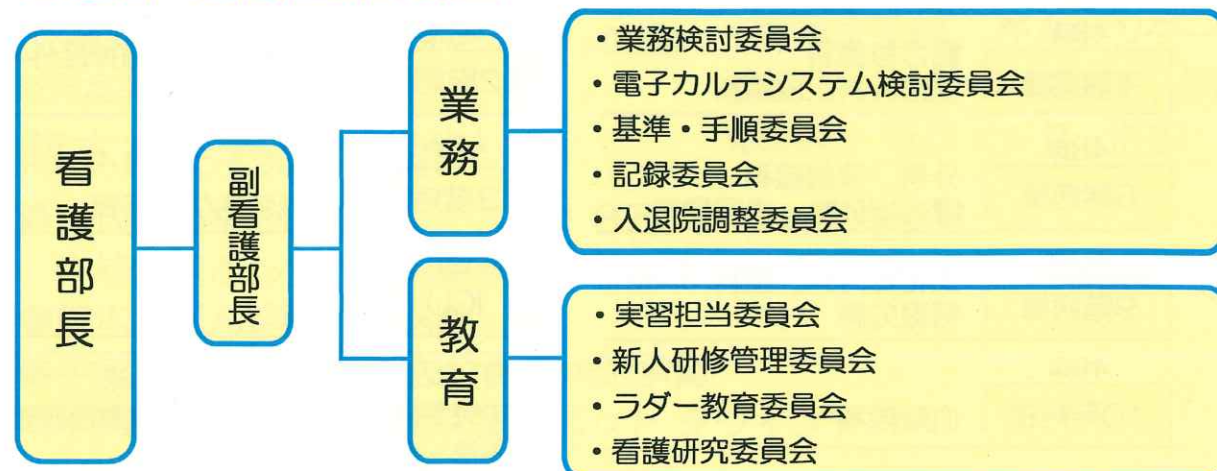
|                                                       |                      |
|-------------------------------------------------------|----------------------|
| 46床<br>11階病棟                                          | 泌尿器科、腎臓内科<br>産科・婦人科  |
| 48床<br>12階病棟                                          | 脳神経内科、脳神経外科<br>呼吸器内科 |
| 56床<br>13階病棟                                          | 地域包括ケア病棟             |
| 6床<br>ICU                                             | 全科                   |
| ・腎センター<br>・中央手術・材料センター・健康管理センター<br>・画像・内視鏡センター<br>・外来 |                      |

# 組織図

## 看護部 組織図



## 看護部 委員会組織図



# 教育プログラム

## 当院のプログラム

入職して1年目から安心して仕事がスタートできるように、また個人が主体となって学習することでキャリア開発を高められるように教育プログラムを実施しています。

また、中途採用者には既卒用のプログラムもありますので、スムーズに職場に慣れることができます。

### 教育理念

- 1 急性期医療から退院後の療養生活まで一貫したサービスを推進するために、地域医療・地域包括ケアのチームのキーパーソンとして貢献する志を持って働くことができる看護職を育成する。
- 2 看護の専門職業人としての自立・成長していくための知識・技術・態度を持つ看護職を育成する。

### 教育目的

- 1 地域医療で重視される疾病や医療・介護・福祉を繋げる視点を育てる継続的な学習、病院内だけでなく地域においても活用できる看護実践方法の習得を支援することにより、地域住民の多様なニーズに応える安全・安心な看護を提供できる人材を育成する。
- 2 専門職としての責任・使命感を持ち、興味を持つ分野・領域において、主体的に学習や組織改革に参画できる人材を育成する。

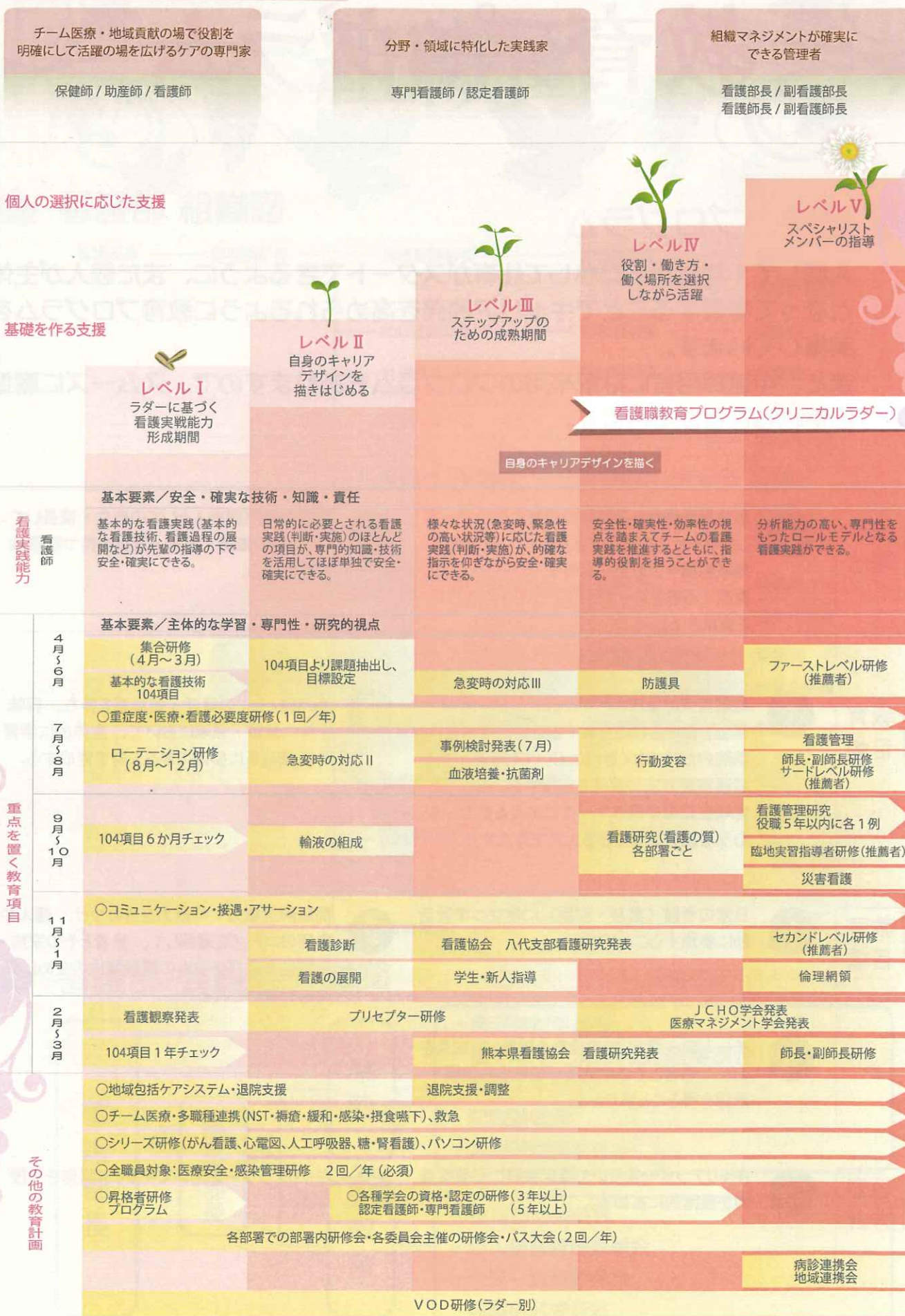
### 教育目標

- 1 日常の看護（業務・実践）に役立つ学習活動に参加することができる。
- 2 問題解決能力・判断力を身につけ、個人や集団のニーズを理解して、患者とその家族・地域住民及びチームの問題解決のために具体的行動がとれる。
- 3 チームの一員としての役割を認識して成果を出し、患者とその家族及び組織から信頼・承認を得ることができる。

### 教育方針

- 1 キャリアラダーを用いて臨床実践に必要な能力を段階的に高める。
- 2 キャリアラダーを用いてキャリア開発を支援する。

## 看護部人材育成におけるキャリアデザイン



# 勤務体制及び待遇

## 勤務体制 (2024年4月1日現在)

|                             |                          |
|-----------------------------|--------------------------|
| 外 来                         | 8:30～17:00               |
| 救急外来・ICU<br>一部の病棟<br>(2交替制) | 8:30～17:00<br>16:30～9:30 |

|               |     |            |
|---------------|-----|------------|
| 病 棟<br>(3交替制) | 日 勤 | 8:15～17:00 |
|               | 準 夜 | 15:30～0:00 |
|               | 深 夜 | 0:00～9:00  |

## 給与

(独立行政法人地域医療機能推進機構職員  
給与規定により支給されます。)

|         |          |
|---------|----------|
| ●初任給    |          |
| 大 学 卒   | 219,500円 |
| 3 年 課 程 | 211,900円 |
| 2 年 課 程 | 204,000円 |
| 保健師・助産師 | 222,300円 |

※経験者の場合、別途考慮

## ●諸手当

夜間看護等手当、夜勤手当、  
扶養手当、住居手当、通勤手当  
時間外勤務手当 等

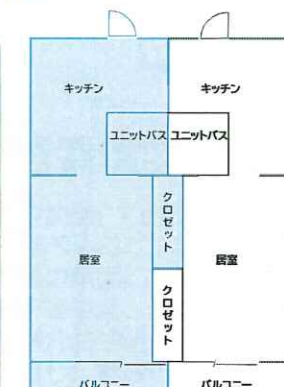
## ●賞与(年2回+年度末賞与も有)

2023年度 賞与実績 年間5.45ヶ月

## ●昇給(年1回)

※評価制度有り

## 看護師宿舎(女性) ※空室ありの場合



- 病院より徒歩5分
- 全室ワンルームタイプ
  - ・バス
  - ・トイレ
  - ・キッチン
  - ・冷暖房完備
- 月額 5,000円

## 休暇等

週休二日制、有給休暇(20日)

夏季休暇、結婚休暇、出産休暇、  
配偶者の出産休暇、介護休暇、  
その他(子の看護休暇、忌引き、  
災害被災時 等)、育児休業

## 福利厚生

健康保険、厚生年金、雇用保険、  
労災保険、健康診断、予防接種、  
退職金(勤続1年以上の者に支給)

## その他

奨学金制度あり  
目標管理制度

# 認定看護師

## がん化学療法看護認定看護師

安全・安楽に抗がん剤治療が行われ、患者様・ご家族が安心して治療に取り組めるよう常に寄り添う看護を心掛けています。また、がん化学療法を取り扱う病棟・外来スタッフの共通認識を図るためスタッフ教育にも関わり、質の高い看護の提供を目指しています。



## がん性疼痛看護認定看護師

がん患者様がもつ痛みやつらい症状を緩和できるように専門的な視点から支援させていただきます。また、緩和ケアチームの一員として医師や薬剤師など他職種と協働して患者様やご家族のつらい症状が和らぐように努めています。



## 緩和ケア看護認定看護師

緩和ケアはがんと診断されたときから必要とされています。患者、家族のがんによる様々な苦痛が緩和され、よりよい療養生活がおくれるようサポートさせていただきます。他のがん関連の認定看護師や緩和ケアチームの多職種と連携を図り切れ目ないサポートができるよう努めて行きたいと思います。



## 慢性心不全看護認定看護師

心不全はあらゆる心臓疾患に由来して発症することで知られますが、高血圧・糖尿病・脂質異常といった生活習慣病の進行形でもあります。入院中より患者さまの退院後の生活を見据え、より実践可能な生活調整を行っています。



## 感染管理認定看護師

新型コロナウイルス感染症をはじめ、様々な感染症が問題となる中、患者様やご家族、病院で働く全ての人を医療関連感染から守ることが感染管理認定看護師の重要な役割の1つです。そのために、医師、看護師、薬剤師、検査技師、事務職員等がチーム（感染制御チーム）を組み、感染予防及び感染拡大防止のための活動を行いながら、患者様が安心して治療や療養に専念できるように取り組んでいます。



## 糖尿病看護認定看護師

糖尿病は生涯にわたって生活調整を必要とする疾患です。日常生活の中で、糖尿病とうまく付き合っていくための方略を、患者様、ご家族と共に考え具体的な実践に繋がるような支援をさせていただきます。



## 救急看護認定看護師

救急看護認定看護師は救急場面において確実な救命技術を持ち究明に当たるとともに、患者様・ご家族の不安や苦痛を和らげる役割があります。緊急度の高い疾患ばかりでなく、その後の社会復帰を目指した看護の提供ができるように実践していきたいと思います。



## 皮膚・排泄ケア認定看護師

手術によってストーマ（人口肛門や人工膀胱）を造設される方に対し、術前から術後、社会復帰にかけて専門的知識や技術を用いて支援を行い、術前と同じような日常生活に戻れるように援助を行います。また、創傷（褥瘡）や皮膚が脆弱な方、排泄障害のある方、などのアセスメントを行い、問題解決のための援助を行います。また、皮膚障害が発生する前の段階から、皮膚障害を予防するための専門的なスキンケアを行います。いずれの場合も、医療にかかわる他職種で協働し、患者様とご家族にとって最良の方法が選択できるように情報提供を行い、支援を行っていかうと考えています。



## 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師

脳卒中は突然発症し、さまざまな機能の障害を併発し、患者様やご家族に大きな影響を及ぼします。発症後より退院後を見据え、患者様やご家族の希望に沿うことができるように看護を実践していきます。



## 摂食・嚥下障害看護認定看護師

摂食嚥下障害は、疾患や加齢、口腔環境の不良、姿勢不良など原因は多岐にわたります。「食えること」は人間の一生にかかわることです。早期から摂食嚥下障害の原因についてアセスメントし患者様一人ひとりに合わせた看護ケアを考え、患者様のQOLの維持、向上を目指していきます。また、食事介助や嚥下訓練、口腔ケア、誤嚥性肺炎、窒息の予防等研修会を開催し、看護の質の向上に取り組んでいます。



# メッセージ

## 先輩看護師から後輩へメッセージ



八代看護専門学校

豊田 大貴 さん

配属の6階病棟は、循環器内科と心臓血管外科、糖尿病内分泌内科、耳鼻咽喉科の混合病棟です。職場の雰囲気もよく、困ることやわからないことなんでも質問し、相談にのってもらっています。急性期・慢性期の患者さまの観察方法やアセスメント、生活指導、急変対応など多くを学び充実した毎日を送ることができています。

松永 愛美 さん

九州看護福祉大学



熊本総合病院看護部は、新人看護職員研修にてローテーション研修を取り入れており、自部署では経験できない看護を学ぶシステムがあります。私が所属している外科病棟は、周術期の患者さんがほとんどで、多くの知識や技術を身につけることができ、やりがいのある病棟です。私もまだまだ勉強中ですが、皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。



上天草看護専門学校

荒川 琳香 さん

わたしは、この病院に就職することができてよかったと思っています。1年目の頃は、毎日解らないことの連続で仕事に来ることが不安な日も多くありましたが、ひとつひとつ丁寧に先輩方は教えてくれます。3年目になった今も変わらないことですが、悩んでいたときいつもそばで相談できる同期や先輩方がいることは、とても心強いです。チームとして患者様やご家族に寄り添う看護ができる環境であると思います。

長本 玲奈 さん

玉名女子高等学校 看護科



腎臓内科、泌尿器科、産科・婦人科の病棟に勤務しています。昨年度より産科がスタートし、新鮮な気持ちで看護に取り組んでいます。入職当初は不安でしたが、新人研修や先輩方のサポートが手厚く、少しずつ自信をもって患者様と関わることができています。毎日忙しいですが、看護師としてのやりがいを多く感じています。



九州中央リハビリテーション学院

桑原 愛佳 さん

腎臓内科、泌尿器科、産婦人科の病棟に勤務しています。私の部署では周術期看護から、化学療法、透析等の内的な看護や、出産前後の看護まで幅広い分野を学ぶことができます。最初は不安だらけで、わからないことも多くありましたが、先輩方に支えられ少しずつ自信を持って患者様に看護を提供することができています。とてもやりがいのある病棟です。

柴山 知穂 さん

熊本駅前看護リハビリテーション学院



私は入退院で患者様の入れ替わりが激しい急性期病棟で働いています。手術件数も多い為、日々忙しく大変なことも沢山あります。しかし、患者様の回復過程で退院やリハビリのために転院することが多く、患者様から感謝の言葉や元気をもらい、やりがいを感じながら仕事をしています。病院実習や国家試験など大変だとは思いますが仲間と支えあいながら頑張ってください。一緒に働けることを楽しみにしています。

# 新人教育



正しい手指衛生



静脈注射



修了書授与



救急蘇生

