

Japan Community Health care Organization  
Isahaya General Hospital

独立行政法人  
地域医療機能推進機構

諫早総合病院

# 看護職員募集案内



手厚いサポート体制が整った諫早総合病院で  
一緒に働いてみませんか？

## 病院理念

# 「仁愛」思いやりいつくしむ心を大切に

## 看護部理念

# 「地域を支える信頼の看護」

1. 「仁愛」の心を持って、一人ひとりを尊重した看護を提供します。
2. 正しい知識と確かな技術で、安全で安心の看護を提供します。
3. 自らの看護に責任を持ち、信頼される看護を提供します。
4. 自分で考え行動できる自律した看護師を育成します。
5. ワークライフバランスを支援し、魅力ある職場環境をつくりまします。



## 看護部長あいさつ

看護部長  
**福嶋ひろみ**  
JNA認定看護管理者

当院は、長崎県県央地区に位置する、急性期医療を担う中核病院です。全国に57グループ病院を持ち、地域の皆様が安心して暮らせる地域づくりに貢献する事を使命としています。職員同士の仲が良く、アットホームな雰囲気の中で働くことができます。2017年にJCHOが指定研修機関となって始まった特定行為研修は3名修了し、現在4名が受講中です。看護協会の院外研修、JCHO九州地区研修、キャリア研修、オンライン研修など学習の機会が多くあります。

PNSを活用して、職員同士も安心して看護ができる環境が整った当院で、一緒に働きませんか。

## ■看護部概要 (2021年4月現在)

- ・常勤看護職員数 379名
- ・平均年齢 36歳4ヶ月
- ・離職率 5.3% (2020年度)  
(全国離職率10.7% 2019年「病院看護実態調査」日本看護協会)
- ・入院基本料 急性期一般入院料1  
急性期看護補助体制加算25対1  
夜間50対1急性期看護補助体制加算

## ■勤務形態

- ・2交替制 4人夜勤→4病棟  
3人夜勤→2病棟

## ■看護方式

- ・パートナーシップ・ナーシング・システム (PNS)

- ・入院ベッド数：一般315床・結核8床
- ・28診療科
- ・職員数：約620名
- ・平均在院日数：11.7日 (2020年度)
- ・利用率：78.1% (2020年度)
- ・人工透析センター 健康管理センター
- ・がん治療センター 脳疾患センター
- ・地域医療支援病院 日本医療機能評価機構認定病院
- ・災害拠点病院 2次救急病院
- ・長崎県指定がん診療連携推進病院
- ・認知症疾患医療センター (地域型)

# 病院紹介

## JCHO 地域医療総合医学会

本学会は、看護部以外にも他職種の発表が多く、医療チームの総合力を感じることができる学会です。

また、教育セミナーや懇親会もあり、他施設の方と交流ができる楽しい場であると実感しました。

皆さん是非、参加してみてください！



## 特定行為研修

JCHOでは、地域住民の多様なニーズに応え、安心して暮らすことができるよう地域医療を支え貢献するため、平成29年度より特定行為に係る看護師の研修を指定研修機関として実施し、各病院で看護師が働きながら学び続ける体制を整えています。

特に、地域医療の現場で、看護師が「治療」と「生活」の両面から患者の状態に合わせたより迅速な対応が行えることを重点的に強化するため、糖尿病看護、創傷ケア、透析看護、感染看護、在宅ケアの5つの領域 (14行為11区分) を設定し、研修を実施しています。

## JCHO 特定行為研修受講のイメージ

### 協力施設

放送大学による  
オンライン授業

講義と演習

講義

### 共通科目



演習

### 指定研修機関



共通科目の実習と区分別科目

演習

実習

自施設の  
JCHO 病院で研修



特定行為研修を  
修了した看護師

- 糖尿病看護
- 創傷ケア
- 透析看護
- 感染看護
- 在宅ケア

自分の病院で働きながら  
研修を受講する

# 1年目 卒後臨床研修

## 研修体制

研修の指導体制は手厚く、安心です。研修責任者、教育担当者はベテランの看護師が担当し、新人教育を管理する研修管理委員会を行なっています。一人ひとりに、2～3年目の看護師が何でも相談できるチューターとして、さらに身近な先輩看護師が実地指導者としてつくので、きめ細かな支援が受けられます。



## 基本技術の到達目標

- 厚生労働省の新人看護職員研修ガイドラインに沿った到達目標と研修計画
- 年に4回、自己評価と教育担当者評価を実施

## ローテーション研修



## 集合教育



## 年間プログラム

4月 採血	看護部オリエンテーション 病院全体オリエンテーション 看護記録 物品・コスト管理 患者対応マナー 医療安全 安全な患者移乗・移送 感染防止対策 情報管理と電子カルテ 薬に関する基礎知識/ハイリスク薬・麻薬管理 PNSについて 安全な採血 安全な注射 安全な酸素療法/吸引 安全な輸液管理
5月 食事援助	安全な食事援助 夜勤開始にあたって 安全なインスリン 電子カルテ運用
6月 救急救命処置	救急救命処置 心電図の基礎知識 メンタルヘルスクエア 3ヵ月の振返り
7月 救急救命処置	多重課題 重症度、医療・看護必要度
8月 電子カルテ	褥瘡予防 電子カルテ運用
9月 電子カルテ	看護計画と看護記録 クリティカルパス 6ヵ月の振返り
8月 褥瘡予防	安全管理 安全な輸血療法 放射線被曝予防
10月 輸血療法	多重課題
11月 多重課題	安全な人工呼吸器 災害看護 9ヵ月の振返り
12月 人工呼吸器	がん化学療法と放射線治療 麻薬の取り扱いとペインコントロール 緩和ケア
12月 人工呼吸器	退院支援 透析療法の基礎知識
3月 研修修了式	1年の振返り/修了式

# 新人看護師 チューター 実地指導者の声

～卒後臨床研修の1年間を振り返って～



チューター  
2018年入職

新人看護師  
2019年入職

実地指導者  
2008年入職

### 新人看護師 (2019年入職)

この1年間は看護師として様々な経験と多くの学びを得ることができました。入職当初は業務を覚えることに必死で、看護技術にも自信が持てず不安と緊張の毎日でした。しかし、先輩方の手厚いサポートの中、少しずつできる事も増えていきました。まだまだ未熟で課題も多々ありますが、これからも初心と感謝の気持ちを忘れずに日々努力していきたいです。

### チューター (2018年入職)

チューターとして、新人の相談役になればと思い1年間携わりました。初めは緊張もあり先輩たちとのコミュニケーションも少なく、疑問や思いを伝えにくいような場面もみられました。先輩からの気遣いや声かけで、徐々に緊張がほぐれたことでコミュニケーションも増え、積極的な姿勢へ変わっていました。新人の頑張る姿をみて、私も頑張ろうと思いました。これからも一緒に頑張りましょう!

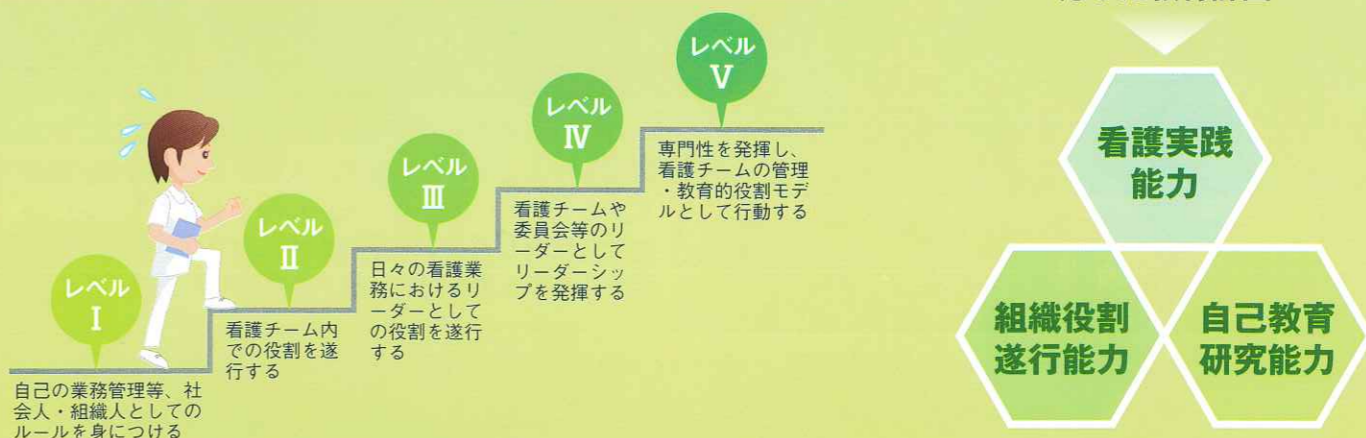
### 実地指導者 (2008年入職)

実施指導者として、1年間携わりました。新人が研修等を通じて様々なことを学び吸収し、成長していく姿が誇りしかったです。そして患者さんに対する謙虚な姿勢や自主的に頑張っている姿をみて、私自身が初心に戻って看護を見直す機会にもなりました。また、病棟スタッフみんなで新人を育てようとする気持ちがとても支えになったと感じています。

# 2年目以降の教育

## キャリアラダーによるキャリア開発

3つの臨床実践能力レベルに応じた教育計画



## オンデマンド研修

職場でも、自宅でも、好きな時間に学習ができるよう、インターネットを利用した研修をとり入れています。必要な知識や技術が網羅されています。

- プログラム**  
 基礎習得コース、中堅コース  
 リーダー育成コース  
 看護研究コース、認知症コース  
 重症度、医療・看護必要度コース など

## 専門領域別研修

- 感染対策 褥瘡対策 生活習慣病 摂食・嚥下  
 化学療法 緩和ケア 等

詳しくは病院ホームページをご覧ください!  
<https://isahaya.jcho.go.jp>

# 助産師紹介

諫早総合病院の助産師は、母子のこころと身体に寄り添いながら関わることを大切に、自律した助産師を目指しています♪



## 産婦人科病棟の紹介

- 産婦人科・内科の混合病棟です
- 2021年の分娩件数は171件で、その内帝王切開が69件
- 病棟には助産師14名、看護師18名が配置



## 新人教育

- 卒後臨床研修制度を活用し、看護師としての基礎看護技術の習得をしながら、新人助産師としての教育を病棟内で行っています。
- 新人助産師1年生の目標は、大きく2つです。
  - ①入院中の妊・産・褥婦のケアができる
  - ②安全に正常分娩の介助ができる

## クリニカルラダー

当院では、日本看護協会が開発した「助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー）レベルⅢ」の到達要件を経験できます。現在、当院にはラダーⅢ認定助産師が7名います。

## 助産相談

妊娠期における個別指導は、毎回の外来受診の度に「助産相談」として行っています。

## 母親学級

妊娠期における集団指導です。1ヶ月に2回実施しています。内容は、「母乳育児」「分娩期の過ごし方」です。



**育児サークル「アトムクラブ」**  
子育て中のママを応援します!!  
アットホームという  
意味です♪



過去3年間の分娩件数



助産師 (2013年入職)

助産師 (2020年入職)

助産師 (2019年入職)

## 先輩助産師からのメッセージ

ローリスクからハイリスクまでの様々な妊娠・分娩経過を学ぶことができます。入院中だけでなく、助産相談も行っているため、妊娠初期から産褥期、退院後までの継続したケアも学べます。また病棟は内科との混合病棟のため看護師としてもスキルアップできます。

## 退院後健診

退院後1週目から10日目くらいに、母子の健診を助産師が実施しています。

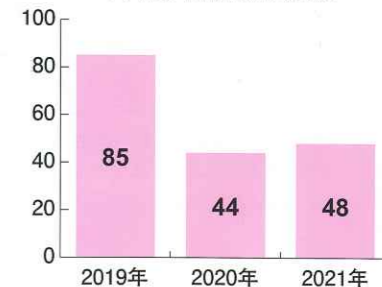
退院後健診利用件数



## 母乳外来

乳房トラブルの対応や卒乳の相談に応じています。また、ちゃんと飲めているか不安、母乳が足りているか不安などの相談にも対応し、母乳育児を支援しています。

母乳外来利用件数



## 地域連携

諫早市パパママ教室講師派遣地域に根差した母性看護を目指しています。



母乳育児を成功させる10か条をもとに、母乳育児を支援しています。

当院は、早期母子接触・母子同室を行っています。

# PNS

安全で安心な看護を目指して、看護師が2人1組になり、看護業務を行う「パートナーシップ・ナーシング・システム」を取り入れています。

## パートナーシップ・ナーシング・システム

### PNS 看護師の1日

- 8:30 業務開始
- 9:00 注射の準備・環境整備  
検温・観察・ケア
- 11:00 カンファレンス
- 12:00 昼休憩
- 14:00 検温・観察・ケア
- 16:30 夜勤スタッフに申し送り
- 17:15 業務終了

## 4階A病棟

外科



4 A病棟は、医療・看護必要度が高いこともあり、長年、時間外勤務が多いことが課題でした。しかし、PNSを活用して、業務をペアや病棟全体で補完しあうことにより、その課題も克服でき、ワークライフバランスのとれた日々を過ごせる病棟になりました。



パートナーとその日の受持ち患者さんの情報、1日の予定を確認



ペアで訪室



スタッフみんなで患者さんの情報共有、業務の進捗状況を確認



パートナーと一緒に患者さんの検温・観察

# 認定看護師

## がん性疼痛看護

がん性疼痛看護認定看護師  
鎌田 茜



がん患者さんの多くが痛みを経験するといわれます。痛みは身体的な苦痛のみならず患者さんの生活にも大きな影響を与えます。私は、患者さんの痛みが緩和され、望む生活を送ることをサポートするための知識や技術をもつたいと思い、がん性疼痛看護認定看護師の習得を目指しました。現在は、緩和ケアチームの一員として他職種と協働し、患者さんの身体的・精神的苦痛の緩和が図れるよう治療やケアを実践しています。病院や認定看護師の先輩方からのサポートもあり、安心して資格習得できました。

## 手術看護

手術看護認定看護師  
村山 雅美



患者さんが手術を安全に終わられるよう、アセスメント力を養い根拠をもって看護を提供したいと思い手術看護認定看護師を目指しました。周手術期において主に手術室で術中看護を実践していますが、術前・術後訪問や外来では、患者さんがどのような思いを抱いて手術に臨むのかを意識しつつ、安全な周術期管理を行うために必要な情報を聞きます。情報提供により漠然とした不安を少しでも解消して安心して手術を迎えることができるよう患者さんに寄り添える手術看護を心がけています。

当院では、資格取得時  
退職しなくても長期研修できます

H28年4月より始めました

### 看護外来の案内

- がん相談外来** 月一急患日 9:00-18:00
- 認知症看護外来** 毎週水曜日 9:00-18:00
- 感染症相談** 第1火曜日 10:00-12:00
- 糖尿病フットケア外来** 第2・4火曜日 14:00-18:00
- のみ込み外来** 第2火曜日 9:30-11:30
- スキンケア外来** 第2水曜日 10:00-12:00  
第4水曜日 13:00-18:00
- CKD看護外来** (慢性腎臓病) 月一急患日 10:00-18:00
- ストーマ外来** 第1・3月曜日 9:30-12:00  
第2・4月曜日 13:00-18:00

予約が必要です  
外来看護には、お気軽にご相談ください

JCHO 諫早総合病院

## 専門看護師

・がん看護 1名

## 認定看護師

- ・皮膚排泄ケア 2名
- ・感染管理 2名
- ・透析看護 2名
- ・緩和ケア 2名
- ・がん放射線療法看護 1名
- ・がん性疼痛看護 1名
- ・糖尿病看護 1名
- ・摂食嚥下障害看護 1名
- ・認知症看護 1名
- ・手術看護 1名

(2022年1月現在)

専門・認定看護師による看護外来

# WLB

ママになってもパパになっても安心！  
看護師として働き続けるためのサポートが充実しています。

ワーク・ライフ・バランス

産前産後休暇  
育児休暇

院内保育所  
完備

育児短時間勤務  
育児時間取得



ママナース

## 院内保育所 「ひまわり保育所」

夜間保育や英語などのカリキュラムもあり、保育内容が充実しています。なにより、近くにいる安心感や送り迎えもすぐなのでママナースの負担を軽くし、精神的サポートにもなっています。

育児休暇から復帰した頃は、泣きながら登園していましたが、数日経つとバイバイと手を振って登園できるようになりました。保育士さんのおかげで楽しく保育園生活を送ることができ、私自身も安心して仕事することができています。仕事と育児の両立は難しい点もありますが、子どもの成長する姿や笑顔を糧に頑張っています。



運動会



夏祭り



クリスマス会

## 待遇・福利厚生

令和3年12月現在

区分	初任給	夜勤手当 ※夜勤月4回の場合	計
助産師	212,600円	42,560円	255,160円
看護師 (4年制大学卒業者)	209,800円	42,464円	252,264円
看護師 (3年課程卒業者)	200,700円	42,104円	242,804円
看護師 (2年課程卒業者)	192,400円	41,792円	234,192円

賞与 年2回 (4.45ヶ月分 R3年度実績)

休暇・休業等 4週8休、年次有給休暇(20日)、夏期休暇(3日)、産前産後休暇、育児・介護休暇等、育児短時間労働制あり

## 手当等

### 通勤手当

通勤距離が2km以上で、通勤に交通機関、自動車、自転車等を利用している場合に支給されます。  
電車・バス等……最高55,000円  
自動車等……通勤距離に応じて2,000円～31,500円

### 住居手当

借家・アパート等に居住する場合に支給されます。  
借家・アパート等……上限28,000円

### 扶養手当

扶養親族がある場合に支給されます。  
配偶者……13,000円  
子供……1人当り6,500円

## お問い合わせ

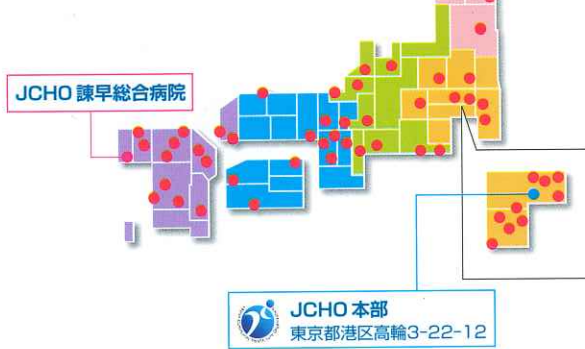
独立行政法人 地域医療機能推進機構 諫早総合病院 総務企画課  
〒854-8501 長崎県諫早市永昌東町24番1号  
TEL 0957-22-1380 FAX 0957-22-1184  
メールアドレス soumu@isahaya.jcho.go.jp

インターンシップ  
などのお問い合わせは  
こちらに。

JCHO施設

全国に広がる病院群

- ・病院 57
- ・健康管理センター 57
- ・介護老人保健施設 26
- ・看護専門学校 5
- ・研修センター 1
- ・訪問看護ステーション 32
- ・地域包括支援センター 13
- ・在宅介護支援センター 2
- ・居宅介護支援センター 30



院内コンサート



ヘリポート



院内バレーボール大会



図書室「おあしす」



災害訓練



のんこの諫早まつり



JR諫早駅・県営バスターミナルから徒歩5分長崎空港から車で25分



独立行政法人 地域医療機能推進機構

諫早総合病院

〒854-8501 長崎県諫早市永昌東町24番地1号  
 TEL 0957-22-1380 FAX 0957-22-1184  
<https://isahaya.jcho.go.jp>