

令和3年度 中堅看護師研修



11月18日（木）～19日（金）

「スタッフのロールモデルとして、組織の理念にそって整合性のとれた中堅看護師としての能力を向上する」ことを目的に研修を開催しました。14病院から59名の方が受講されました。

1日目

✿JCHOの取り組みとJCHOが目指す看護

講師：九州地区事務所 看護専門職 福嶋 ひろみ

✿医療・看護・介護施策の動向とJCHOの使命である地域包括ケアの推進

講師：九州病院 看護師長 宮原 寛子

✿グループワーク：自分たちが考える中堅看護師の役割と日ごろの悩み

講師：九州地区事務所 看護専門職 福嶋 ひろみ

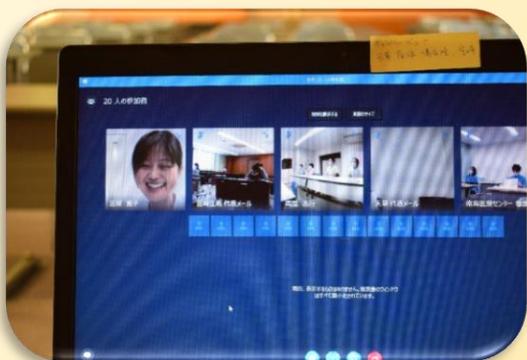
✿中堅看護師に期待すること

講師：諫早総合病院 副看護部長 平山 香織

講師の先生方
ありがとう
ございました。



みんなの悩みを共有でき、役割について意見を出し合った事で一人では答えが出せなかった役割、やるべき事が明確になりました。
(アンケートより抜粋)



2日目

✿問題解決技法

講師：九州病院 副看護部長 吉田 佳織



✿グループワーク：自部署の課題を見出し、どうすれば解決できるのか考える

ファシリテーター：九州病院 副看護部長 吉田 佳織



問題解決技法では、本当の問題はなにかを考え、そこから解決策を講じることが大切であることを学びました。（アンケートより抜粋）

✿リーダーシップ

講師：熊本総合病院 副看護部長 井上 久美

✿グループワーク：どのように自部署でリーダーシップを発揮するか

ファシリテーター：熊本総合病院 副看護部長 井上 久美

リーダーシップについて人に指示するという風に理解していましたが、今回の講義で人々の心をつなげる働きかけができる様に、奉仕の心を持ち、目標達成に向けた環境をととのえる必要があると学びました。（アンケートより抜粋）

