

独立行政法人地域医療機能推進機構

JCHO

人吉医療センター

JCHO



安心の地域医療を支える
JCHO (ジェイコー)



独立行政法人
地域医療機能推進機構



理念

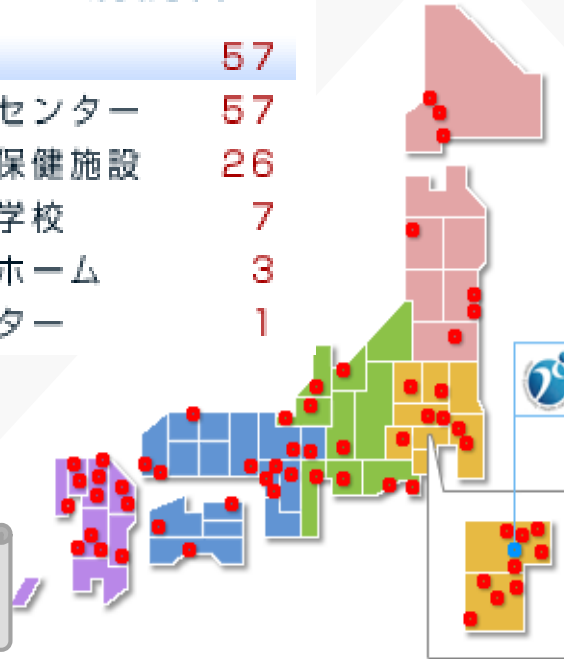
我ら全国ネットの JCHO は
地域の住民、行政、関係機関と連携し
地域医療の改革を進め
安心して暮らせる地域づくりに貢献します

キャッチフレーズ

安心の地域医療を支える JCHO

全国に広がる病院群

・病院	57
・健康管理センター	57
・介護老人保健施設	26
・看護専門学校	7
・健康増進ホーム	3
・研修センター	1



JCHO本部
東京都港区高輪3-22-12

人吉医療センターはJCHOグループです。



病床数 252床

施設認定

災害拠点病院 地域がん診療連携拠点病院 基幹型臨床研修病院 協
力型臨床研修病院 地域医療支援病院 救急指定病院 熊本DMAT指
定病院 日本医療機能評価機構認定施設 他

理念

140年の歴史と創立の経緯を忘れず
全人医療を提供します。

基本方針

1. 患者の人権と意思を尊重します
2. がん・救急・予防医療を中心に医療機能の充実を図ります
3. 地域の医療機関と連携し安心できる医療の展開を行います
4. 地域包括ケアシステムを推進し地域のまちづくりに貢献します
5. 災害医療派遣・医療情報公開・医療ボランティアの活動を行います
6. 地域医療に貢献できる医療人の育成を行います



求める看護師像

自律した考えを持ち自分の意見を科学的根拠をもって話せる人

努力を惜しまず、一步一步看護の道を目指して勉学・実習・コミュニケーションスキルを磨いている皆さんへ

- ・人が財産である→教育に対するスキルは高い
- ・人に信頼される事・質の高い看護を提供する事→教育→新人教育重要
- ・社会人1年生→色々な壁にぶつかる。→メンタルヘルスケア
- ・楽しみも必要。→JCHOグループ病院
福利厚生はトップクラス→安心して旅行・買い物

看護部理念

地域住民に信頼される看護を提供します

基本方針

1. 患者家族の人権と意思を尊重します
2. チーム医療を推進し、質の高い看護を提供します
3. 自己の能力開発に努め自分の役割を自覚して主体的に行動します
4. 働く喜びを感じる職場作りを目指します

看護部教育システム

当院は、臨床ラダーによる教育を行っています。看護師ひとりひとりが、入職1年目から目標を持って自己研鑽、成長できるような教育プログラムを実施しています。中途採用者も今までの看護経験をいかし、継続教育ができます。

マネージメントラダー



ラダーⅤ

部署を越えた看護実践の役割モデルができる

ラダーⅣ 所属部所のリーダーとして、看護実践の役割モデルができる

ラダーⅢ 所属部署の多様に
応じた看護実践ができる

ラダーⅡ 一人で所属部署の
日常的な看護実践ができる

ラダーⅠ 指導の下、
所属部署の基本的な
看護実践ができる

看護実践能力

組織的役割遂行能力

看護倫理

教育・研究

臨床実践能力

ラダー教育システム

看護協会をもとに作成された、JCHOラダーにのっとり、看護力としてのスキルアップを図っていています。

4月
集中プログラム
毎日

4月
集合教育
毎週

5月
メンタルヘルス
①

6月
認知症看護

7月
麻薬・向精神薬の取扱い

8月
輸血の取扱い
血液培養

9月
メンタルヘルス②

ローテーション研修 2週間病棟

3月自主的学習発表・一年間のまとめ

10月
第一印象・一時評価の体系的アプローチ

11月
インシデント分析

ローテーション研修 HCU・手術室

3月
メンタルヘルス③

12月
退院支援について

1月
化学療法・看護について

2月
放射線療法・看護

新人看護師の1年間と研修

インターンシップ
受け入れ中



研修では

新人オリエンテーション
7日間集中的に行います

1回/月新人教育
メンタルヘルス研修

フィジカルアセスメント（認定看護師による）

一次評価

ローテーション研修

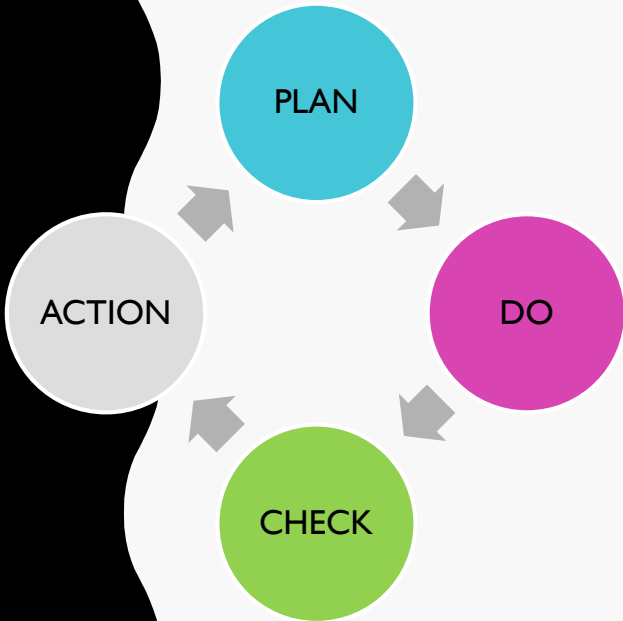
* PDCAを回しながら研修を行い次の日の目標を決めていきます。

勤務先では

先輩について、看護を
学んでいきます



別部署で2週間の研修
を行います



勉強だけでは
ないんです



地域のお祭りにも参加



ラフティング部



災害訓練・病院フェスティバル



ボランティア活動



1年間終了すると、仲間意識は強くなる

新人看護師と先輩看護師より

自分のペースに合わせて、看護の知恵・技術について指導してもらっています。看護師として、また一人の人間として尊敬している先輩です



日々、自分の感性を磨きながら看護観が育っていると感じています
たくさん考え、たくさん見つけてほしいです。
1つではない看護の答えを・・・

教育担当より

皆さんを担当するために、研修を受け、一緒に育とうという気持ちでいます。

一人の担当ナースだけでは育てません。みんなで、新人皆さんを育てる気持ちをもって育てています。

皆さんを、待ってます♡

後輩とペアとなり働くことで、一緒に考え悩むことは、自分のスキルアップにもつながっていると思います



就職して半年が経ち、初めは不安も多かったですが、PNS制でペアの先輩に相談しながら日々勉強し、いい環境で少しずつ成長していると実感しています

当院のスペシャリストたち

当院では、診療看護師、認定看護師の資格を持つ看護師が多く在籍しています。

研修から資格取得後の活動まで、看護部をはじめ病院全体でサポートしています。

資格取得後は、施設内だけでなく地域、全国で幅広い活動を行っています。

ただいま、特定行為研修中です♪



働きながら、JCHOでは自施設で創傷管理関連の特定行為の勉強ができるため、仕事・子育てしながら、勉強も頑張れます。(頑張っています?)

私たちと一緒により質の高い看護を目指しませんか



診療看護師 集中ケア看護認定看護師
財部しのぶ

集中ケア認定看護師として活動しておりましたが、よりタイムリーに患者様のニーズへ対応できるように昨年からは診療看護師として活動しています。

診療看護師はアセスメントから治療的介入を考え実践するため、責任の重さは認定看護師以上に感じますが、日々充実して過ごしています。今後の看護師人生で診療看護師を考えている方がいらっしゃれば、ぜひ一緒に頑張りませんか！

認定看護師からのメッセージ

患者さんが「自分は大切にされている」という感覚を持って、治療とともに自分らしい生活を続けられるよう「知識」と「愛」で精一杯支援します。
がん化学療法看護 矢立雅章 放射線療法看護 樋口和美



県境における「救急の砦」である当院で一緒に働きましょう！

救急看護 杉松幸太郎



患者さんと職員をあらゆる感染から守る認定看護師です。安全な療養環境を提供するのが仕事です。
感染管理 別府るみ



「乳がん治療中でも、その人らしい人生を送れるようチーム医療で支えます。そんなチームの一員にみなさんもなりませんか？」
乳がん看護 尾方 希久子

医療者としての視点を持った患者・家族の代理者でありたいと思い活動しています。手術看護楽しいですよ！
手術看護 村上陽子



創傷ケアでは、創傷がよくなっていく様子が目で見て分かるので、やりがいを感じられます。
皮膚排泄ケア 宮原ひろみ 繁富香

脳卒中患者さんのQOL向上を目指して、発症直後から他職種と協働し看護を行っています。一緒にチーム医療を行っていきましょう！
脳卒中リハビリテーション看護 今田泉

緩和ケアは患者・家族に寄り添ったケアを行い、苦痛の緩和に努めています。看護の基本でもあるといえます。一緒に寄り添ったケアを提供していきましょう。
緩和ケア 田安厚美

当院では、平成23年11月から認知症ケアチームを立ち上げ、活動を行っています。認知症患者さんの笑顔や優しく対応してくれるスタッフと接するたびに喜びを感じています。
認知症看護 山口幸恵

患者さんが楽しく療養生活を送れるような指導・教育に心がけています。またフットケア指導士として、予防ケアだけではなく救肢にも努めています。
糖尿病看護 根笹真由美

日勤用のユニフォーム：個性に合わせて色々



ユニフォーム

日勤用：好きなものをいろんな種類より選べます

夜勤用：勤務時間を区別できるように統一しています。

患者さんや医師など、どの人に声をかけていいのか区別化しています。

夜勤用の看護師ユニフォーム



働き続けられる支援

①

モデル給料

	助産師 (23歳)	看護師 2年課程 (21 歳)	看護師 3年課程 (22歳)	看護師 大卒 (23歳)
基本給	212.600	192.400	200.700	209.800
各種手当	87.600	85.300	87.300	88.400
賞与 (年2回)	646.600	584.100	609.500	638.000
年度末手当				
年収	4.228.600	3.893.700	4.029.500	4.182.800

- ✓ 各種手当は、夜間看護手当・通勤手当・扶養手当・地域手当・住居手当などです。夜間看護手当は、夜勤回数で変化します。
- ✓ 年度末手当は、業績の良い施設に支給されます。(当院は毎年支給されています)
- 昇給は毎年あります。→長く勤務することで基本給料が上がります。(基本給料が上がると手当も上がってきます)
- 認定看護師は3,000円・専門看護師や診療看護師は5,000円毎月手当がつきます。
- 保養所利用補助 (年度内2泊まで1泊3,000円費用補助)

働き続けられる支援 ②寮がある

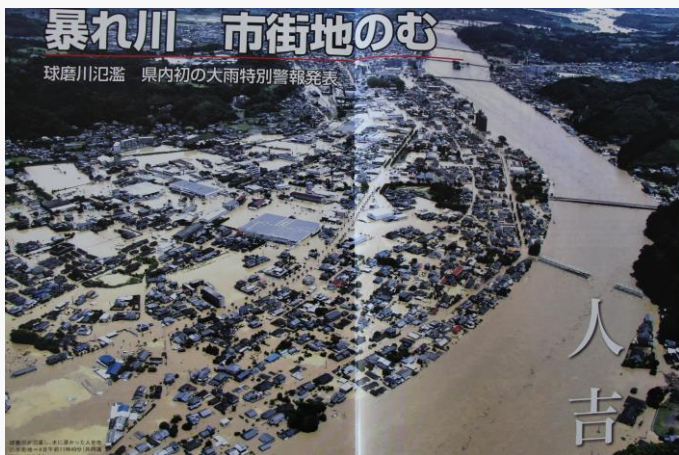
病院から寮までは歩いて10分～15分以内です。
セキュリティーは厳重ですので安心して初めての生活を送る事が出来ます。
女性も男性も寮に入る事が出来ます。

- **家賃6.000円**
 - 洗濯機置き場あり・お風呂はバスタブ付き・エアコン完備
 - 小さな冷蔵庫付き・キッチンあり
- **家賃4.000円**
 - お風呂はシャワーのみ・エアコン完備・小さな冷蔵庫付き
 - 洗濯は1階に共同洗濯機完備・キッチンあり
- **駐車場代3.000円**

働き続けられる支援 ③職員旅行

- 毎年職員旅行があります。一泊2日
- 職員間の交流の場となり他職種を知る良い機会です。それにより仕事の時でも話しやすくなります。
- 他にも新入職員歓迎会が4月1日桜の下で開催されます。
- 総親会は4月と12月に実施し職員のかくし芸でにぎやかです。





2020年水害

先刻発生した激甚災害ですが、皆様の助けで復旧が進んできました。セーフティーという意味では、安全力は上がっていています。まだまだ復旧できていないところもありますが、この地域を皆さんと盛り上げていけるようにいろいろな活動も行っていきたいです。





春風マラソン救護班



ボランティアのためのBLS訓練



地域の福祉職員向けの救急講座

これからも
地域とともに

当院では、地域活動として
マラソン大会救護ボランティア
地域住民への研修会

地域医療・福祉施設職員への研修会

看護学生実習受け入れをおこなっています

これからも地域とともに、安心できる看護
の提供を進めていきます。





〒868-8555

熊本県人吉市老神町35

T E L : 0966-22-2191

F A X : 0966-24-2116

問い合わせ：看護部

総務企画課

ホームページ：

<http://hitoyoshi.jcho.go.jp/>

メールアドレス：[main@](mailto:main@hitoyoshi.jcho.go.jp)

hitoyoshi.jcho.go.jp