



# JCHO人吉医療センター

# 人吉医療 センター 紹介



- 病床数 252床（緩和病棟30床含む）
- 診療科 26診療科
- 職員数 510名
- 看護職員 270名 （2020年1月現在）



上空よりヘリポートを眺める

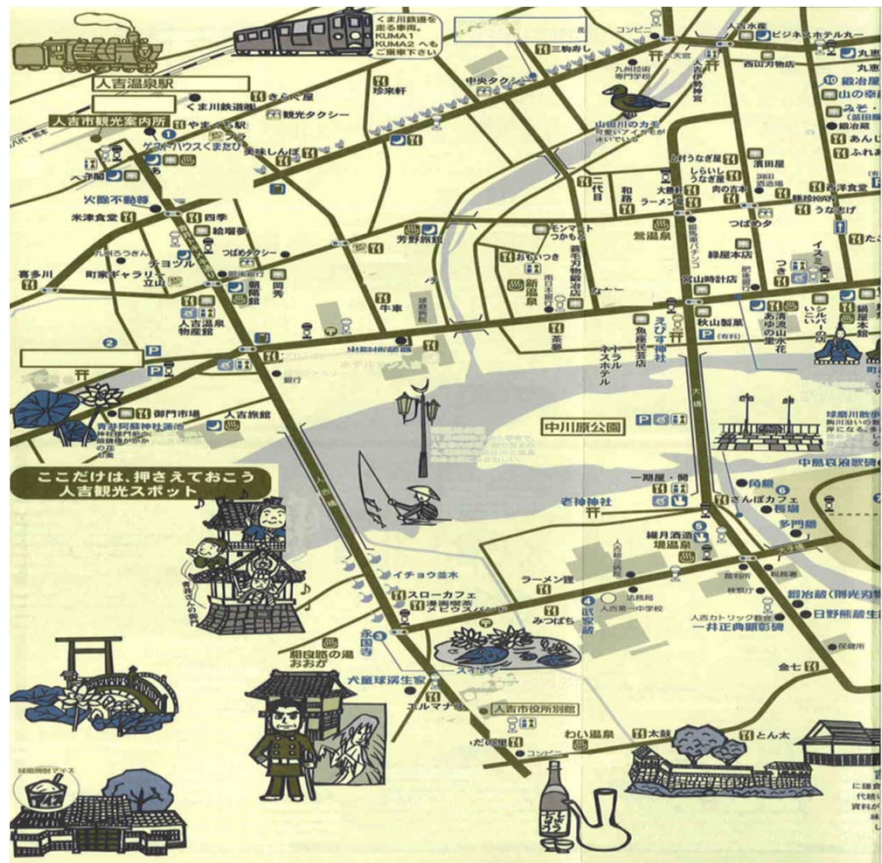
がん・救急・予防医療を中心に医療機能の充実を図ります



# 人吉医療センターの沿革

明治11年 住民の寄附で「公立人吉病院」開院  
昭和22年 国に移譲され「健康保険人吉総合病院」  
昭和33年 全国社会保険協会連合会に経営を移管  
(社会保険グループ)  
平成26年 独立行政法人 地域医療機能推進機構  
(JCHO)

「人吉医療センター」へ名称変更



## 看護部の 理念

### 【看護部の理念】

地域住民に安全で信頼される看護を提供します

### 【看護部の基本方針】

- 1、患者家族の人権と意思を尊重します
- 2、チーム医療を推進し質の高い看護を提供します
- 3、自己の能力開発に努め自分の役割を自覚し主体的に行動します
- 4、働く喜びを感じる職場づくりを目指します



- 勤務体制：2交替制（日勤・夜勤）
- 看護方式：固定チームナーシング  
パートナー・ナーシングシステム
- 看護教育：クリニカルラダーを実施  
（I～V段階）
- 各段階に沿った教育計画を実施  
1年間で指導の下で安全な看護ができるが目標



## 看護体制

# HMCキャリアラダー

## ラダー到達目標

ラダーⅤ より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択し QOL を高めるための看護を実践する

ラダーⅣ 幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する

ラダーⅢ ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する

ラダーⅡ 標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する

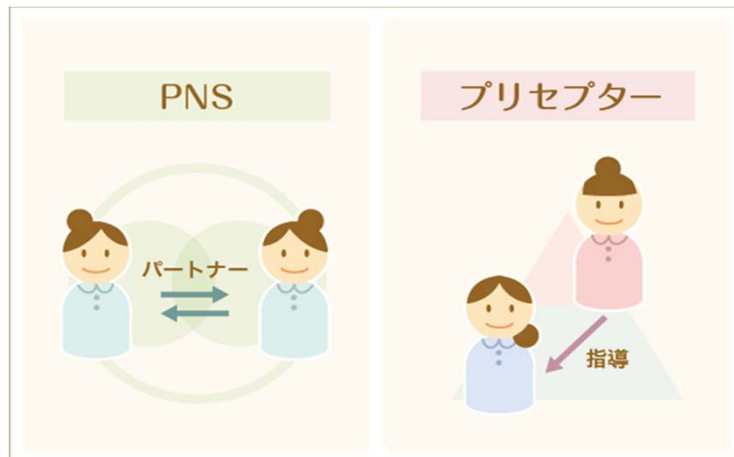
ラダーⅠ 基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践ができる



## 教育体制

HMCとは **H**itoyoshi・**M**edical・**C**enter

## ナーシングシステム



# 新人看護師の一年間&研修



4  
月

オリエンテーション  
新人プログラムに沿って研修



花見（人吉城跡で・・・）



総親会（歓迎会）



5  
月

メンタルヘルス研修



お城まつり

6月

麻薬等の取扱い研修  
BLS研修



7月

輸血取扱い研修



8月

認知症看護



夏は球磨川でラフティング



9月

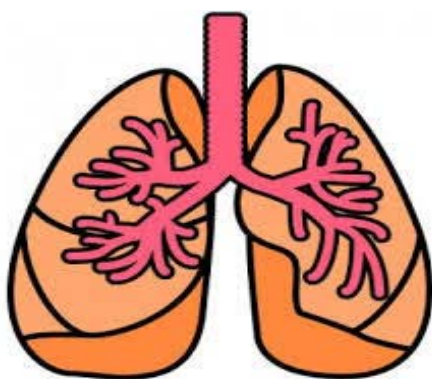
メンタルヘルス研修 2回目



# 新人看護師の一年間&研修

10  
月

体系的アプローチ方法



災害訓練

インシデント分析



病院フェスティバル

11  
月



化学療法について



ビーチバレー大会

12  
月



忘年会



1  
月

地域包括ケアシステムとは



2  
月

放射線療法について



3  
月

一年間のまとめ

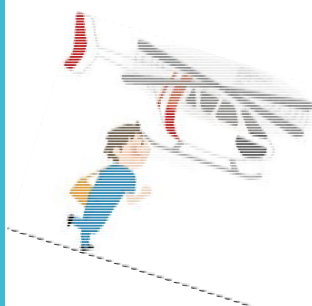


一年間お疲れさま



人吉春風マラソン  
救護ボランティア活動

# 病院紹介



母親学級後のお母さんたちの  
赤ちゃんへのメッセージです♡



LDR



生命の誕生



災害拠点  
病院  
DMAT



## 東日本大震災にも出動しました



## 久七トンネルの訓練状況

## 認定看護師

## 特定行為 看護師

- ・ 緩和ケア認定看護師 : 1名
- ・ 皮膚・排泄ケア認定看護師 : 2名
- ・ 感染管理認定看護師 : 1名
- ・ がん放射線療法看護認定看護師 : 1名
- ・ がん化学療法看護認定看護師 : 1名
- ・ 手術室看護認定看護師 : 1名
- ・ 救急看護認定看護師 : 2名
- ・ 認知症看護認定看護師 : 1名
- ・ 糖尿病看護認定看護師 : 1名
- ・ 脳卒中リハビリ認定看護師 : 1名
- ・ 認定看護管理者 : 1名
- ・ 乳がん看護認定看護師 : 2名
- ・ 診療看護師 : 1名

合計 15名



## 先輩たちからの言葉



9階病棟副看護師長：上村明子さん  
時短勤務や夜勤免除の制度があり、子育て世代でも働きやすい環境作りがなされています。休みの希望は、3日まで申請でき、夏季休暇や年休も必要に応じて、取得可能です。急病など、休みが必要になった場合も、勤務変更を協力して行い、助け合いながら働いています

5階病棟看護師：内田桃香さん  
私の働く部署は、産婦人科もあるためにスタッフは女性ばかりです。年齢も幅広く意見交換がしやすい明るい雰囲気です。仕事に取り組んでいます。また、勤務についても、上司へ相談しやすく希望の配慮をしてもらっています。今思うことは、職場では、相談できることしやすいことが大切です。良い職場だと思います。



7階病棟看護師：田中杏沙さん  
入職して15年目になります。私は育児休暇を終え、外科病棟で勤務しています。仕事と育児の両立に不安はありましたが、先輩や上司の方々が必ず耳を傾けてくれることや、生活スタイルに合った勤務体制の提案をしてくれることで活躍の場を作ってもらえる職場だと感じています。

## 先輩たちからの言葉

びーっ



7階病棟松本知子さん  
新人看護師に対して、年間を通していろいろな研修が、知識や技術の向上を図り、安心して働く事が出来るように計画されています。また、あらゆる分野の認定看護師も多種在籍し、より専門的な知識を得ることもできます。



7階病棟看護師：岡原尚己さん  
人吉医療センターでは、主にがん・救急・予防医療の急性期分野に携わることができ、先輩ナースも皆さんとともに成長できるような環境づくりを心掛けています。また、休暇取得しやすく自分のライフスタイルに合わせた無理のない職場です。皆さんのお越しをお待ちしております。

7階病棟看護師：河野千秋さん  
医療センターに勤めて、産休・育休取得しました。復帰後も自分の働きやすいように短時間勤務へ変更して働く事ができます。様々な診療科があり、幅広く勉強しながら両立して働く事が出来る病院です。



5階病棟看護師：前田望さん  
今年で5年目になります。毎日忙しく大変ですが、職場のスタッフの皆さんはとても優しく。毎日忙しいながらもスタッフと協力し楽しく仕事を行っています。一緒に頑張っていきましょう。

## 仕事と家庭の 両立について 思うこと



### 看護師&看護師 立開ご夫妻

夫：妻も同じ職場で働いていますが、子供の病気で急な休みをとらないといけない時も、上司に相談すると看護休暇を取得できるように計らってもらい、大変助かっています。男性看護師も多くなり楽しくやっています。みなさんも一緒に働きましょう。

妻：就職後にライフイベントとして、結婚・妊娠と経験しました。そのために、休みがちなイベントですが早く調整してもらい安心して出産・育児に望んでいます。思っていた子育てへの不安も夜勤免除やシフトの調整で子育てと仕事の両立ができています。現在、外来勤務で充実した毎日を送っています。



### 看護師&看護師 兒島ご夫妻

2人より：私たちは令和元年に入籍しました。それを機に、妻も昨年12月より当院で共に働いております。ともに看護師であり、大変なこともあります。2人で家庭と仕事を協力しながら過ごしています。当院では、特別休暇の取得もでき、私たちは1週間ほどヨーロッパに新婚旅行に行ってきました。仕事とプライベートの充実もできる当院で、共に看護を行っていきましょう！



## 仕事と家庭の 両立について 思うこと



### 臨床工学士 & 看護師 石橋ご夫妻

夫：先輩スタッフや多職種間の壁はなく、自分の意見を親身に聞いてくれる上司もいます。確かに、娯楽施設は少ないですが、近隣には泉質の良い温泉や居酒屋がたくさんあります。とても居心地が良くなり、地元でないこの土地に、マイホームを建てたほどです。

妻：現在手術室に勤務していますが、待機当番以外は定時に帰宅することができます。そのため、子供と過ごす時間が確保できています。産後も希望する部署へ移動の要望が通っていますので、現場のスタッフとしては、働きやすい環境であると思います。人吉よいとこおいでなっせ。



# ユニ フォーム



色んなものをカタログより自由に  
選べますよ

\* 上記はイメージです

一緒に  
働きましょう



たくさん部活  
があります。  
どうぞ、参加  
してくださ  
い!!





868-0053

熊本県人吉市老神町35番地

0966-22-2191

問い合わせ：看護部

総務企画課

ホームページ : <http://hitoyoshi.jcho.go.jp>

メールアドレス : [main@hitoyoshi.jcho.go.jp](mailto:main@hitoyoshi.jcho.go.jp)