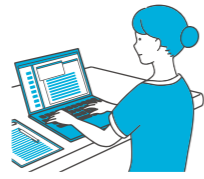
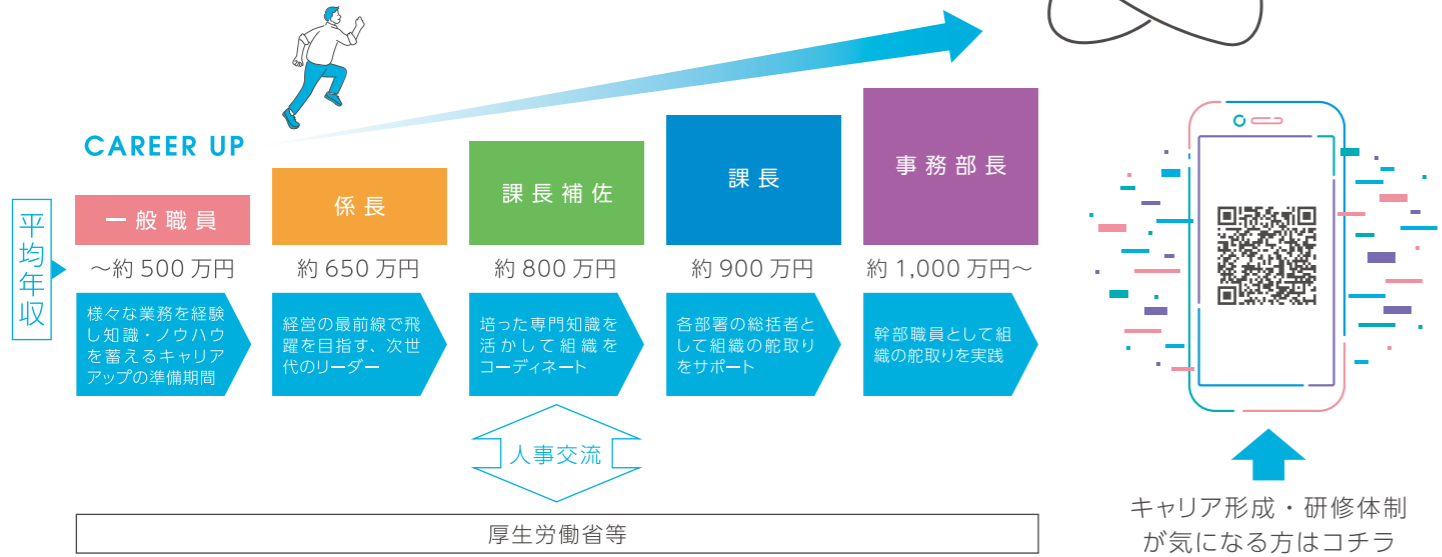


JCHOで成長する



JCHO入職後のキャリアパス

JCHOでは、幅広い業務を経験することで知識を蓄積し、専門性を磨くことで、全国にある57病院の舵取りができる幹部職員を育成します。



充実した研修体制

研修体制を充実させることはJCHOの大切な計画のひとつです。事務総合職に必要な知識・技量を身に付ける研修はもちろん、医療人として他職種合同で実施される研修もあり、多角的な学びを得ることができます。事務総合職の若手職員は1～3年目までの間、毎年同期が一堂に会する研修を受講します。同期との繋がりを感じられる貴重な場になっています。

ご応募お待ちしております

募集人員 70名

採用予定日 令和8年4月1日

応募資格

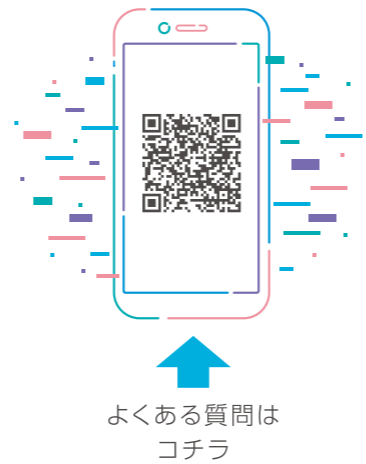
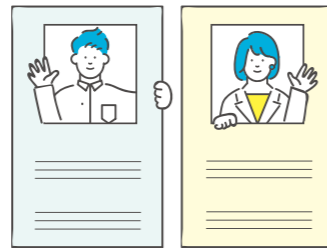
- ・令和8年3月末までに大学、短大および専門学校を卒業または卒業見込の者

- ・採用予定日現在で60歳未満の者

選考方法

- ・書類選考（エントリーシート、適性試験）

- ・個別面接



地域医療を支える

事務のお仕事

JCHO

東日本地区

EAST JAPAN AREA

事務総合職 募集案内

RECRUIT GUIDE

2026



独立行政法人
地域医療機能推進機構
JCHO Japan Community Healthcare Organization

独立行政法人
地域医療機能推進機構
JCHO Japan Community Healthcare Organization

東日本地区事務所 〒108-0074 東京都港区高輪 3-22-12 TEL 03-3445-0800

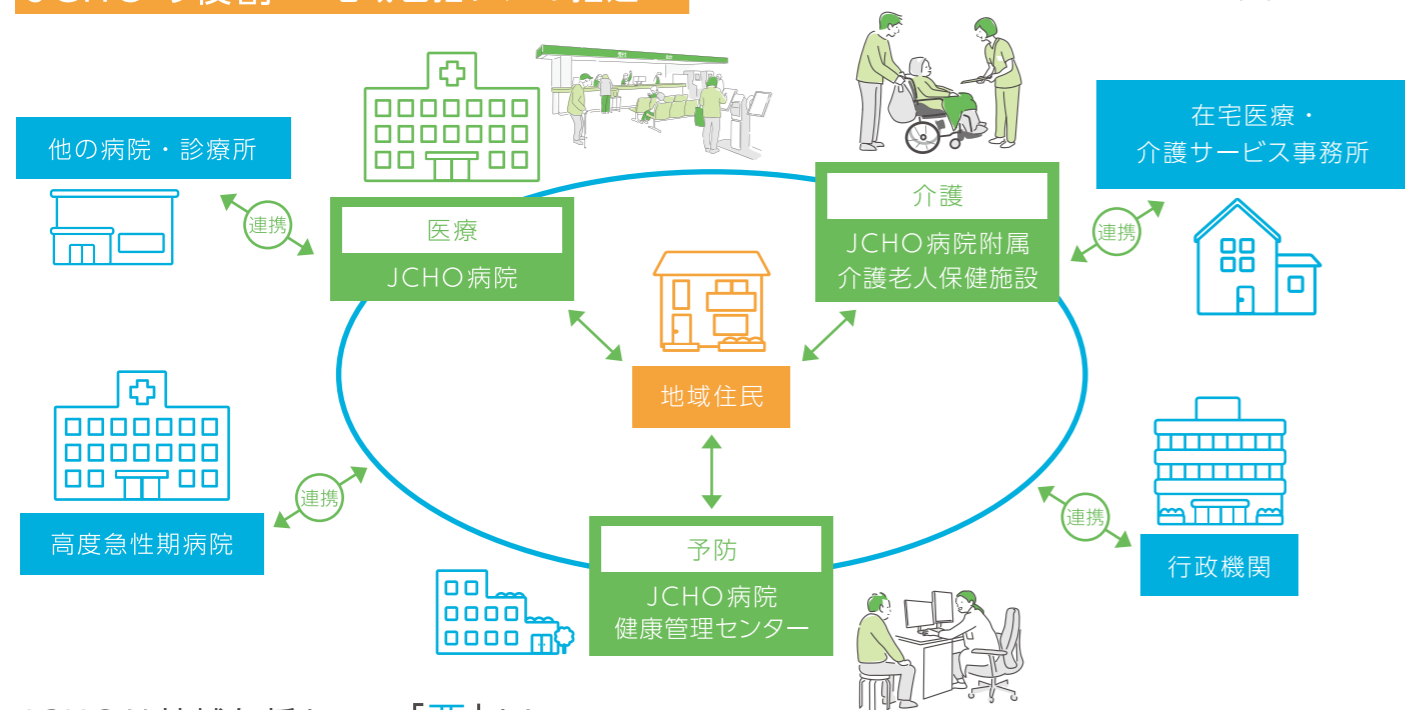


安心の地域医療を支えるJCHO

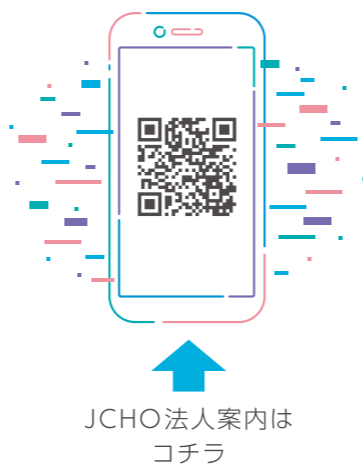
進行し続ける少子高齢化の日本において**地域医療**をいかに支えるかは我が国全体の課題です。

【**地域包括ケア**】人々が住み慣れた地域の中で自立した生活を持続するために医療・介護・予防・住まい等の面から支援を行うという考え方です。

JCHOの役割 ～地域包括ケアの推進～



JCHOは地域包括ケアの「**要**」として
全国に57病院を配置し、安心の地域医療を支えています



病院を支えるセクション

総務企画課

人事や労務管理など「ヒト」に関わる仕事がメイン業務です。
質の高い職場環境の構築には、総務企画課のフットワークやアイデアが極めて重要。

経理課

財務管理や施設管理など「モノ」や「カネ」に関わる仕事がメイン業務です。
安定した経営基盤には、経理課の適切な金銭感覚が欠かせないでしょう。

医事課

日進月歩の医療業界において、「情報」を制する事が病院経営に直結します。
医事課が医療制度に精通し地域の動向を的確に捉えることで、病院経営は安定します。

健診・介護・地域連携

予防や介護、医療連携を支える役割にも、事務のチカラが欠かせません。
その為、医療職が求めるサポートが何かを「察知」するチカラが求められます。



北海道病院
経理課



二本松病院
総務企画課



船橋中央病院
医事課



東京高輪病院
健康管理センター管理課



横浜中央病院
医事課



東京新宿メディカルセンター
経理課

先輩を知ろう



JCHOで活躍する職員の様子はコチラ

求められる役割とチカラ

企画力

前例にとらわれない豊かな発想
それを提案できるチカラ

地域医療を支えるJCHOの事務職員の役割は、各病院が所在する地域で抱える課題やニーズを的確に捉え、病院の運営方針や将来構想に**地域の想い**を反映させることにあります。

コミュニケーション力

どんな立場、どんな年代の方とも
適切な関係を築くチカラ

また、安心の地域医療を支えるためには使命感だけでは務まりません。医療業も他業種同様、**ヒト・モノ・カネ・情報**といった経営資源が欠かせません。

情報収集力

必要な情報を素早く察知し
それを共有できるチカラ

地域医療に必要な経営資源の確保は、JCHOの事務職員の最も大切な役割です。



お休みもお金も大切です

- ★大卒初任給 …… **200,100**円
- ★年次有給休暇 …… **20**日
- ★賞与 …… 年**2**回
(3.0～4.6ヵ月分)
- ★年休取得率 …… **65**%
- ★勤務時間 …… 日**7**時間**45**分
- ★**完全週休2日制**



気になる待遇の詳細は
コチラ